



ประกาศโรงเรียนวัดดอนใหญ่
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนวัดดอนใหญ่

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของ ประเทศที่ระบุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และรัฐบาลได้นำการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โรงเรียนวัดดอนใหญ่มีความตระหนักและให้ ความสำคัญในเรื่องนี้โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสนับสนุนการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล

ข้าพเจ้า นางเพชรนรินทร์ การะวิโก ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่ ขอให้คำมั่นที่จะนำพาโรงเรียนวัดดอน ใหญ่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม และมีคุณความดี ๕ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านความโปร่งใส คือ การให้ การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูล การ ดำเนินภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบในกาปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

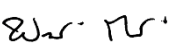
๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบาย และการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔) ด้านวัฒนธรรมในองค์กร คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดาเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) ด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ 

(นางเพชรนรินทร์ การะวิโก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่



Announcement of wat don yai school
On the Intent to Administrate with Honesty, Integrity and Transparency

Wat don yai school intends to conduct its organizational management an administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance

On behalf of a school principal, I intent to perform by duties effectively, morally and transparently and with respect and honesty to prevent and suppress corruption and misconduct of officials at all levels, including responding and facilitating people with justice and fairness. Those focus on the 5 following dimensions;

1. Transparency: The transparency culture is created in both internal and external administration of the Department of Older Persons.
2. Accountability: Instilling awareness of accountability in the executives.
3. Corruption – Free Index: Creating transparency in work to prevent from corruption and bribes. Ensuring the process of appointment and promotion of officers without fraudulence nor abuse of power.
4. Integrity Culture: Encouraging integrity culture and instilling awareness of being a good government officer into every officer.
5. Work Integrity: Creating standards of non-disseminations in work and treating all government officers fairly and equally.
6. Communication, publicize to people who take service recipient, announcing, clue of corruption for appealing.

It is announced all over.

Announced on 22nd August 2022

(Ms Petthanin Karawiko)
Wat don yai School pricipal