



รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

งานบริหารฝ่ายบุคลากรโรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคี

โรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒



ประกาศ โรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคี

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคีได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคี มีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๔ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคีมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและได้กรอกข้อมูลตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด บัดนี้ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังครบตามจำนวนเป็นที่เรียบร้อย

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคี ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครู และบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายงานบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๙๔.๒๐ ซึ่งสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่า ครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีมาก

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีมาก มีค่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีมาก ได้เทียบเท่ากับเป้าหมายที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น การเกษียณอายุราชการ วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง หรือได้วิทยฐานะที่สูงขึ้น การย้ายไปดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนแห่งใหม่ เจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่ม และประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน



ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคี ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ



นางกมลลักษณ์ สาเหล็ก

ผู้อำนวยการโรงเรียนรวมราษฎร์สามัคคี