

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



028

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



2565



โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์



ประกาศ โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์
ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ มีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๑ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์มีข้าราชการครูอยู่ในระดับขาดแคลนต่ำกว่าเกณฑ์ มีอัตราไม่เพียงพอกับการวางแผนกำลังคนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและได้กรอกข้อมูลตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด บัดนี้ได้รับการจัดสรรมา ๑ อัตรากำลัง ยังขาดตาม ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครู และบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายงานบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่า ซึ่งสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่า ครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ



๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีมาก

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีมาก มีค่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีมาก ได้เทียบเท่ากับเป้าหมายที่วางไว้



ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น การเกษียณอายุราชการ วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง หรือได้วิทยฐานะที่สูงขึ้น การย้ายไปดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนแห่งใหม่ เจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่ม และประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน



ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา รุ่งใหญ่)
ผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

