

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



025

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

2565



โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์ อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์



ประกาศโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

*

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Legerity and Transparency Assessment: ITA)

โรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลังดังนี้

๑.การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารบุคคลของสถานศึกษา

๒.จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการการทำงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาให้จัดทำขั้นตอน และประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายป้ายประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถมีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ใหม่ด้านต่างๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานเพื่อกำหนดในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางในการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเทศ

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์
ของสถานศึกษา

๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๙. การประเมินผลงานเพื่อให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ.

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ.

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ลงชื่อ.....

(นายปัญญา รุ่งใหญ่)

ผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมใจประสิทธิ์

