



ประกาศโรงเรียนอยู่ประชานุเคราะห์ เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอยู่ประชานุเคราะห์ ในปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนอยู่ประชานุเคราะห์ ได้มีการดำเนินการตาม นโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนขั้นเงินเดือน

1.1 การเลื่อนขั้นเงินเดือน

โรงเรียนอยู่ประชานุเคราะห์ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปีละ 2 ครั้ง โดยดำเนินการนำเสนอผลการปฏิบัติงานหลังสิ้นสุดภาคเรียนในแต่ละปีการศึกษา ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกจ่ายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

1.2 การวางแผนกำลังคน

โรงเรียนอยู่ประชานุเคราะห์ได้ดำเนินการวางแผนอัตราากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนอยู่ประชานุเคราะห์นายก มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 17 คน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากรภายในสถานศึกษา

2.1 ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปีพบว่าในปี พ.ศ. 2563 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 70 ซึ่งสูงขึ้นทุกปีแสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนอยู่ประชานุเคราะห์ มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2.2 ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีพบว่าในปี พ.ศ.2565 ร้อยละของครูที่มีทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับ ดี มีค่าร้อยละ 70 ขึ้นไปตามเป้าหมายที่วางไว้แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าหมายไว้

ด้านที่ 3 การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนอยู่ประชานุเคราะห์ได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรและครอบครัวที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับ

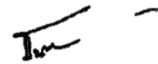
วิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อด้านนโยบาย การบริการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่ หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนอยู่ประชานุ เคราะห์ถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว

ด้านที่ 4 การลงโทษทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ.2565 โรงเรียนอยู่ประชานุเคราะห์ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทาง วินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ.2565



(นายธนวัชร ศรีแสนยง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอยู่ประชานุเคราะห์