



ประกาศโรงเรียนนิกรราษฎร์บำรุงวิทย์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกระบวนการดำเนินงานที่มีความสำคัญขององค์กรและเกี่ยวข้องกับบุคลากรทั้งหมด ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก รวมทั้งการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนนิกรราษฎร์บำรุงวิทย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
2. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
3. วางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับอัตราเกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบ
4. การให้รางวัล การลงโทษบุคลากร ดำเนินด้วยความเสมอภาค สุจริต ภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
5. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
6. สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรในโรงเรียน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในโรงเรียน
7. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานตลอดจนสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรให้ได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม 2564

(นางสาวณัฐพร วงษ์ไทย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิกรราษฎร์บำรุงวิทย์