

รายงานผล

การดำเนินงาน บริหารทรัพยากรบุคคล



ปีงบประมาณ 2564

งานบริหารฝ่ายบุคลากร โรงเรียนวัดแสงสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ได้จัดทำรายงานการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามโครงการและขอบข่ายของ ภารกิจ ได้แก่ งานวางแผน อัตรากำลัง งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและทะเบียน ประวัติที่เป็นอำนาจของสถานศึกษา ในรอบปีที่ผ่านมา ประกอบด้วยข้อมูล 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไป ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน และ ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวัดแสงสรรค์หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อ หน่วยงานและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เป็นอย่างดี และขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่มีส่วนในการให้ข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล เล่มนี้สำเร็จลงด้วยดี

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไป	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน	5
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน	9
ภาคผนวก	
โครงสร้างคณะผู้บริหารและฝ่ายบริหารบุคคล	15

ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไป

1. สภาพปัจจุบัน

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 2 โทรศัพท์ 02-533-1099, โทรสาร 02-533-0289 ตั้งอยู่เลขที่ 360 ซอยรังสิต-นครนายก 31 ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลประชาธิปไตย อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี รหัสไปรษณีย์ 12130

โรงเรียนได้รับอนุมัติให้สร้างเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2476 โดยพระอธิการปลั่ง อุตตโม อดีตเจ้าอาวาส วัดแสงสรรค์ โดยใช้ศาลาการเปรียญของวัดเป็นสถานที่เรียน มีนายทองใส แจ่มประเสริฐ ดำรงตำแหน่งครูใหญ่ ในปี 2483 นายทวี เหมยชนะวี ได้รับจากที่ดินจำนวน 3 ไร่เศษ และได้สร้างอาคารเรียนแบบ ป.1.ข. เป็นอาคารเรียนแบบเอกเทศเป็นหลังแรก และพัฒนาก่อสร้างสิ่งต่าง ๆ มาโดยลำดับ จนในปี 2534 พระครูธัญเชษฐคุณเจ้าอาวาสวัดแสงสรรค์ ได้สร้างอาคารเรียนแบบรัตนโกสินทร์สมโภชน์ เป็นตึก 4 ชั้น 1 หลัง 24 ห้องเรียน แล้วเสร็จเปิดใช้เมื่อปีการศึกษา 2539 และทำพิธีมอบอาคารเรียนให้ทางราชการ เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2541 ต่อจากนั้นองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้จัดสร้างอาคารเรียน 3 ชั้น 3 ห้องเรียน 1 ห้องสมุด และ 1 ห้องประชุมด้วยงบประมาณ 3 ล้านบาท 7 แสนบาท แล้วเสร็จในปีการศึกษา 2550 และทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2550 ในปี 2555 ได้รับงบประมาณจำนวน 1 ล้านบาท 6 แสนบาท ต่อเติมโรงอาหารเป็นรูปโดม ปี 2556 ได้รับงบประมาณจากสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 21 ล้านบาทเศษ ก่อสร้างอาคารเรียน 4 ชั้น 1 หลัง เป็นอาคารเรียนแบบ 318 ล.55-ข (เขตแผ่นดินไหว) สร้างเสร็จเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2559 ทำพิธีเปิดใช้เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559 และได้รับงบประมาณเหลือจ่ายปี 2558 ขยายเขตไฟฟ้าและเปลี่ยนหม้อแปลงไฟฟ้าอีกจำนวน 1 ล้านบาทเศษ ปัจจุบันมีอาคารเรียนรวม 4 หลัง 53 ห้องเรียน อาคารประกอบ 1 หลัง บ้านพักครู 1 หลัง สนามฟุตบอล 1 สนาม ดำเนินการจัดการศึกษาในพื้นที่ 6 ไร่ 40 ตารางวา โดยมี นายอุดม โพธิ์นาแสง เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนคนปัจจุบัน

2. ภาระงานและปริมาณงานที่รับผิดชอบ

โรงเรียนวัดแสงสรรค์มีเขตพื้นที่บริการ ตั้งแต่ซอยรังสิต-นครนายก 31 ถึงซอยรังสิต-นครนายก 65 และเปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยมีรายละเอียดดังนี้

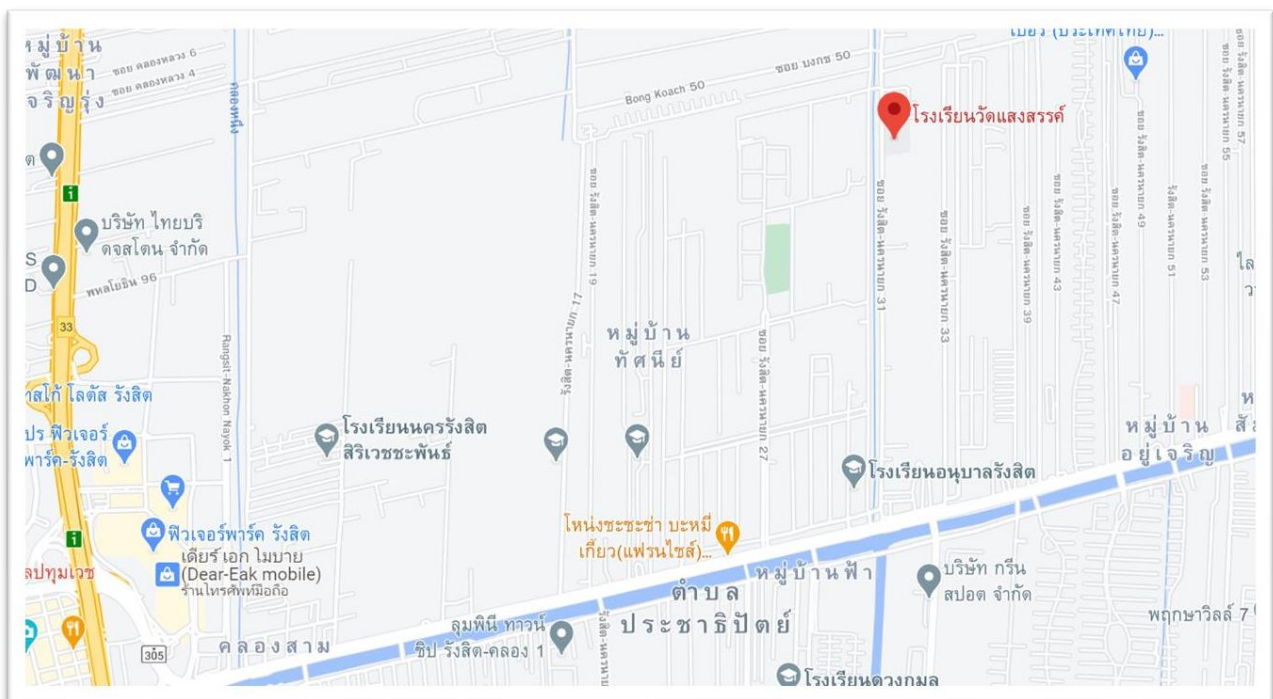
ระดับอนุบาล	6	ห้องเรียน	จำนวน	157	คน
ระดับประถมศึกษา	19	ห้องเรียน	จำนวน	759	คน
ระดับมัธยมศึกษา	9	ห้องเรียน	จำนวน	337	คน
ห้องเรียนรวม	34	ห้องเรียน	จำนวน	1,253	คน

ปีการศึกษา 2563 มีผู้บริหารสถานศึกษา 3 คน ข้าราชการครู 49 คน ครูอัตราจ้าง 3 คน ครูธุรการ 1 คน พี่เลี้ยงเด็ก 1 คน

นักการภารโรง 2 คน

- ☐ ปรัชญาของโรงเรียน
“วิชา จรณสมปนฺนา สาเสฏฐา” ผู้รู้ดีและพหุติเป็นผู้ที่เจริญ
 - ☐ คำขวัญของโรงเรียน
โรงเรียนงามสง่า การศึกษาก้าวหน้า ไผ่คุณธรรมนำความรู้ อยู่อย่างพอเพียง
 - ☐ สีประจำโรงเรียน
น้ำเงิน – ขาว
 - ☐ ดอกไม้ประจำโรงเรียน
ดอกทองหลางลาย

แผนที่โรงเรียน





ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนวัดแสงสรรค์

วิสัยทัศน์
โรงเรียนวัดแสงสรรค์

โรงเรียนวัดแสงสรรค์เป็นองค์กรที่มุ่งบริหารจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม มีความปลอดภัย นักเรียนเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบนพื้นฐานความพอเพียง

พันธกิจ

พัฒนาครูให้มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นการจัดการเรียนรู้ Active Learning

เป้าหมาย

1. ผู้บริหารบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

2. ครูทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นการจัดการเรียนรู้ Active Learning

3. มีระบบการบริหารจัดการบุคลากรที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

1. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2. การสร้างระบบและสรรหาบุคลากร

3. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

4. รายงานผลการพัฒนาบุคลากร

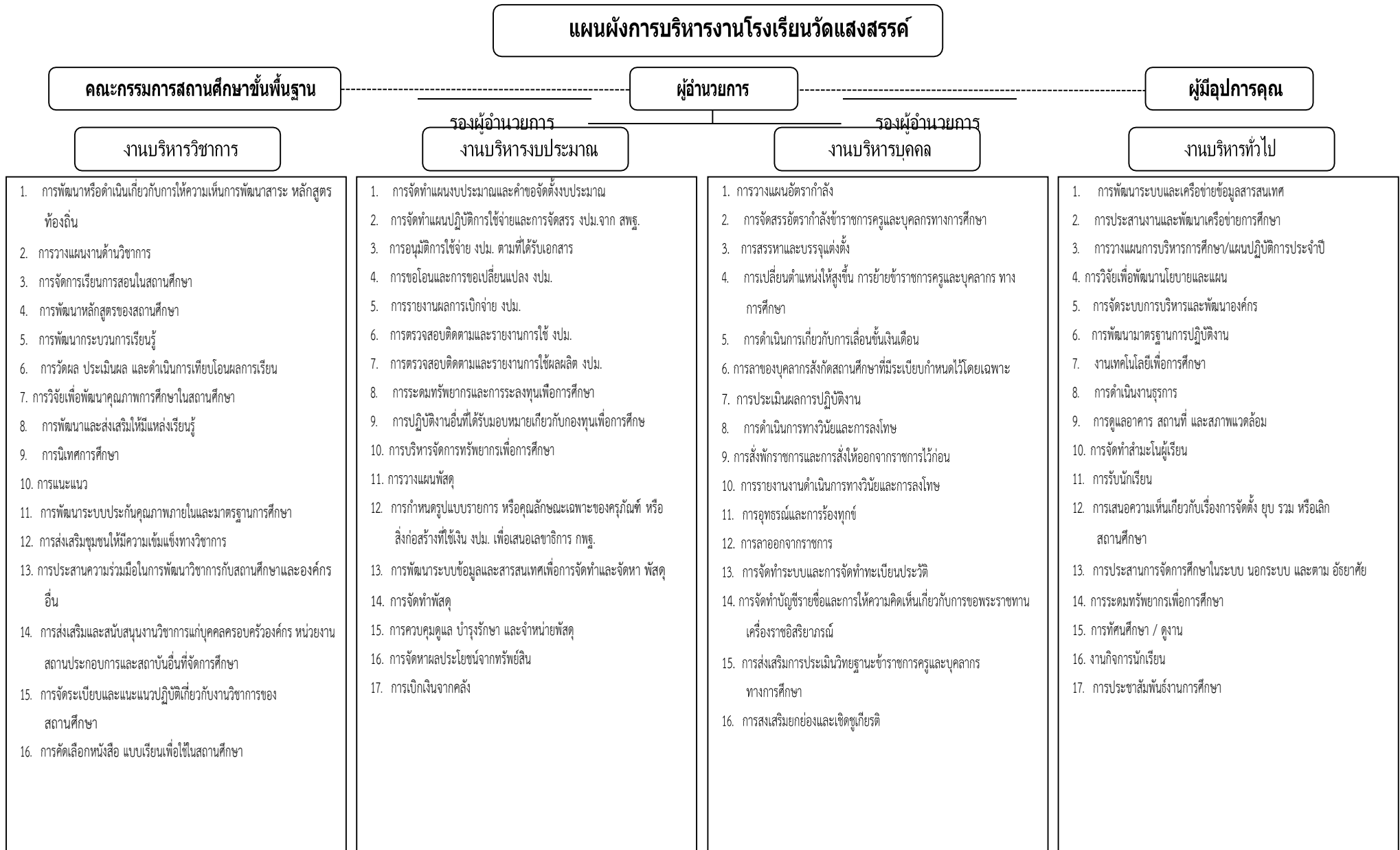
กลยุทธ์

1. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นครูมืออาชีพ

1. การวางแผนอัตรากำลังคน
2. การคัดเลือก สรรหา แต่งตั้งบุคลากร

1. เกณฑ์การสรรหา คัดเลือกบุคลากร
2. เกณฑ์พัฒนาบุคลากร
3. เกณฑ์การให้อุปโภคบริโภคและการสร้างขวัญกำลังใจ

1. รายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี



ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา

ข้อมูลนักเรียน (ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2564) ปี 2564

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
อนุบาลปีที่ 2	2	24	29	53
อนุบาลปีที่ 3	3	35	44	79
รวม	5	59	73	132
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1	4	71	65	136
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2	3	64	57	121
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3	3	60	65	125
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4	3	70	49	119
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5	3	81	53	134
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	3	63	50	113
รวม	19	409	339	748
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑	3	70	59	129
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒	3	60	58	118
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓	3	57	48	105
รวม	9	187	165	352
รวมทั้งหมด	34	655	577	1232

ข้อมูลบุคลากรในสถานศึกษา

ประเภท / ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
1. ผู้บริหารสถานศึกษา					
- ผู้อำนวยการ			1		1
- รองผู้อำนวยการ			2		2
รวม			3		3
2. ผู้สอนการศึกษาปฐมวัย					
- ครูปฐมวัย		5	1		6
3. ผู้สอนระดับประถมศึกษา					
- ครูระดับประถมศึกษา		29	12		41
- ครูอัตราจ้าง (สอนประถมฯ) (สัญญาตั้งแต่ 9 เดือนขึ้นไป)		4			4
- พนักงานราชการ					
รวม		38	12		51
4. บุคลากรสายสนับสนุน					
- เจ้าหน้าที่	1				
- ลูกจ้าง	2				
- อื่นๆ (ระบุ) แม่ครัว					
รวม	3				3
รวมทั้งสิ้น	3	38	16		57

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

1. กรอบอัตรากำลังของบุคลากรครูโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนคน	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	3	
2	ข้าราชการครู	56	
3	ครูอัตราจ้าง	1	
4	เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	
5	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	1	
6	แม่บ้าน	1	
7	พนักงานขับรถ	1	

2. การสรรหาอัตรากำลัง

การสรรหาครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ 2564

1. หลักสำคัญในการสรรหาครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราวของโรงเรียนวัดแสงสรรค์เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว

☐ โปร่งใส

ไม่มีพรรคพวกไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเกี่ยวข้อง มีคณะกรรมการคัดเลือกมีกระบวนการคัดเลือกที่ชัดเจน

☐ เป็นธรรม

อัตราค่าจ้างสมเหตุสมผล อิงเกณฑ์ตามระเบียบ สัญญาจ้างเป็นที่ยอมรับ

☐ เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียน

ได้คนดีมีความสามารถ งานบรรลุผลตามเป้าหมาย

2. วัตถุประสงค์การจ้างเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงานต่าง ๆ ภายในโรงเรียน และเพื่อ ทดแทนอัตราและเพื่อทดแทนอัตราสาขาวิชาที่ขาดแคลน

3. ประเภทการจ้าง

- 1) ครูอัตราจ้าง ลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการครูแต่มีระยะเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดที่แน่นอน จำเป็นต้องมีความรู้ระดับปริญญา ระยะเวลาจ้าง 1 ปี โดยใช้งบประมาณจาก อบจ.
- 2) เจ้าหน้าที่ธุรการ เพื่อปฏิบัติงานธุรการของโรงเรียน สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของ ครู ระยะเวลาจ้างตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยใช้งบประมาณจากสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 3) พี่เลี้ยงเด็ก ลักษณะงานประจำอยู่ภายใต้กรอบอัตราที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ระยะเวลาจ้าง 1 ปี โดยใช้งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 4) แม่บ้าน ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ระยะเวลาจ้าง 1 ปี โดยใช้งบประมาณโรงเรียน
- 5) พนักงานขับรถ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ระยะเวลาจ้าง 1 ปี โดยใช้งบประมาณ โรงเรียน

3. งานพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ได้ดำเนินการการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร โดยมีการจัดทำ โครงการเพื่อพัฒนาพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เสนอผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองและอนุมัติโครงการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ดังนี้

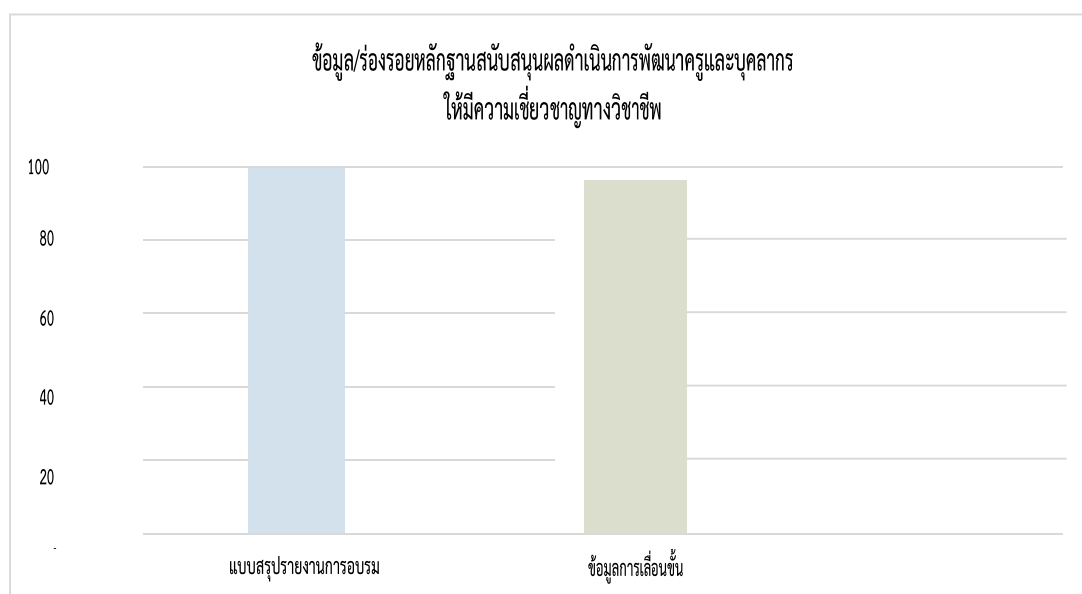
1. การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

โรงเรียนวัดแสงสรรค์ได้ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ โดยพัฒนาคุณครูให้ได้รับการอบรมในด้านวิชาต่าง ๆ ครอบคลุม ทุกกลุ่มสาระและพัฒนาครูให้ได้รับ การสนับสนุนส่งเสริมให้พัฒนางาน โดยใช้ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

ผลการดำเนินงาน

- นำความรู้ ความสามารถที่เข้าอบรม นำไปสอน ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับนักเรียน ทำให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ดีขึ้น
- รางวัล/ผลงานครู ที่สะท้อนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ/เชี่ยวชาญการสอน/เป็น แบบอย่างในการสอน/ดูแลนักเรียน
- นักเรียนพึงพอใจ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 90

ข้อมูล/ร่องรอยหลักฐาน สนับสนุนผลดำเนินการ



จากแผนภูมิแท่งพบว่า ในปี พ.ศ.2564 บุคลากรครู โรงเรียนวัดแสงสรรค์ได้มีการจัดทำ แบบสรุปรายงานการอบรมครู เพื่อนำความรู้ความสามารถที่เข้าอบรม นำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับ นักเรียน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีข้อมูล การเลื่อนขั้น โดยมีข้าราชการครูได้รับการเลื่อนขั้น คิดเป็นร้อยละ 96.15

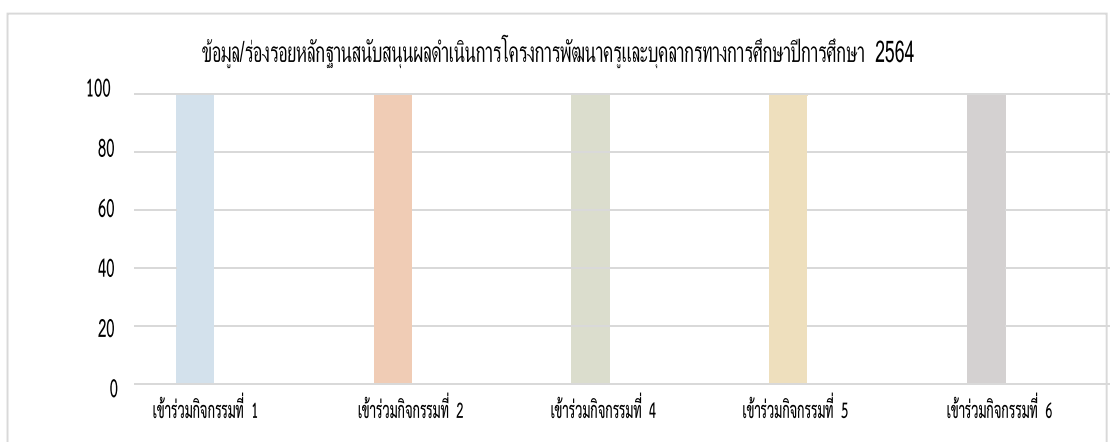
2. โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ปีการศึกษา 2564

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดแสงสรรค์

ผลการดำเนินงาน

จากการที่ได้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2564 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ส่งผลให้ โรงเรียนมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของชุมชนคือ โรงเรียนเป็นศูนย์กลางของชุมชน เป็นต้นแบบที่มีความ พร้อม ในการให้บริการทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพ เป็นการสร้างโรงเรียน ให้มีความพร้อมในด้าน การจัดการเรียนการสอน มีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ผู้บริหารและครูที่มี ประสิทธิภาพ

ข้อมูล/ร่องรอยหลักฐาน สนับสนุนผลดำเนินการ



จากแผนภูมิแท่งพบว่า ในปี พ.ศ.2564 บุคลากรครู โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้เข้ารับ การพัฒนาในโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2564 คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีรายละเอียดแต่ละกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 สร้างความเข้าใจ/ประชุมระดมความคิดกับคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อ สร้างความตระหนักและรับผิดชอบร่วมกัน

กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูเพื่อขับเคลื่อนโรงเรียนวัดแสงสรรค์ให้เป็น” โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล” ที่มีความเข้มแข็งทางวิชาการและมีความพร้อม โดยการทบทวน แผนพัฒนา/จัดทำแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2564 เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย

กิจกรรมที่ 4 ครูทุกคนพัฒนางานในหน้าที่เพื่อเตรียมการขับเคลื่อนการเรียนการสอน ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยประสานขอความช่วยเหลือร่วมมือกับท้องถิ่น/เอกชน

กิจกรรมที่ 5 พัฒนาทักษะชีวิตโดยการเคลื่อนไหวเพื่อเจริญสติ และพัฒนาคุณภาพ การศึกษาและพัฒนาท้องถิ่น (อบรมภาษาอังกฤษ English is Easy and Necessary)

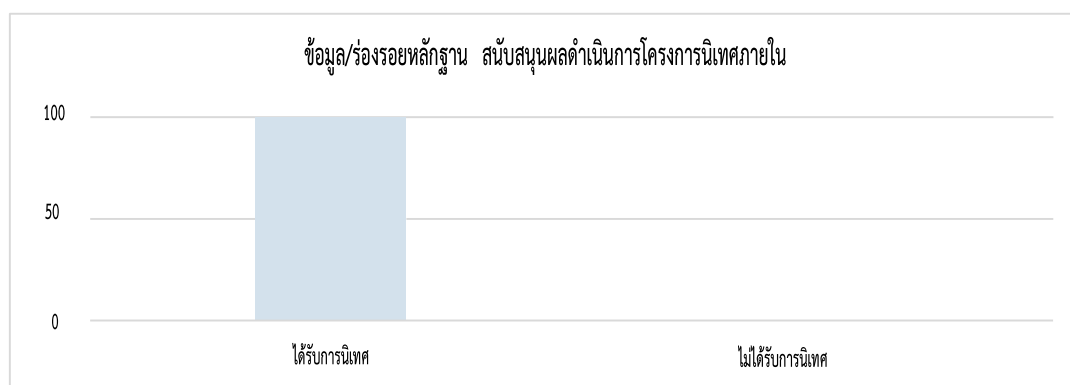
กิจกรรมที่ 6 ศึกษาดูงานและเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงเรียนอื่นเพื่อ นำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับโรงเรียนวัดแสงสรรค์

3. โครงการนิเทศภายใน

ผลการดำเนินงาน

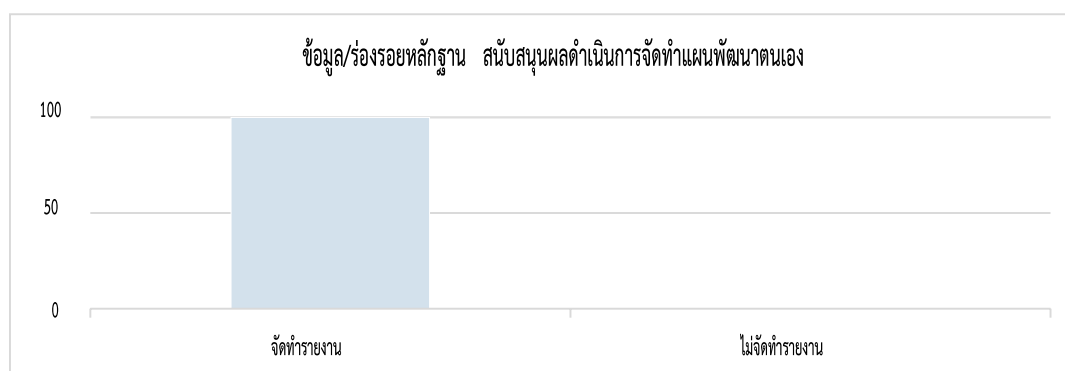
จากการดำเนินงานตามโครงการนิเทศภายใน ปีการศึกษา 2564 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้เข้ารับการนิเทศจากโครงการนิเทศภายใน ทั้งนี้เพื่อเป็น การส่งเสริมให้ครูมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนการสอน และสามารถนำไปปรับปรุง กิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และนำมาพัฒนางานการจัดกระบวนการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูล/ร่องรอยหลักฐาน สนับสนุนผลดำเนินการโครงการนิเทศภายใน



จากแผนภูมิแท่งพบว่า ในปี พ.ศ.2563 บุคลากรครู โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้เข้ารับการนิเทศภายในเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการสอน คิดเป็นร้อยละ 100

4. การจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลของข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา (Individual Development Plan: ID Plan)



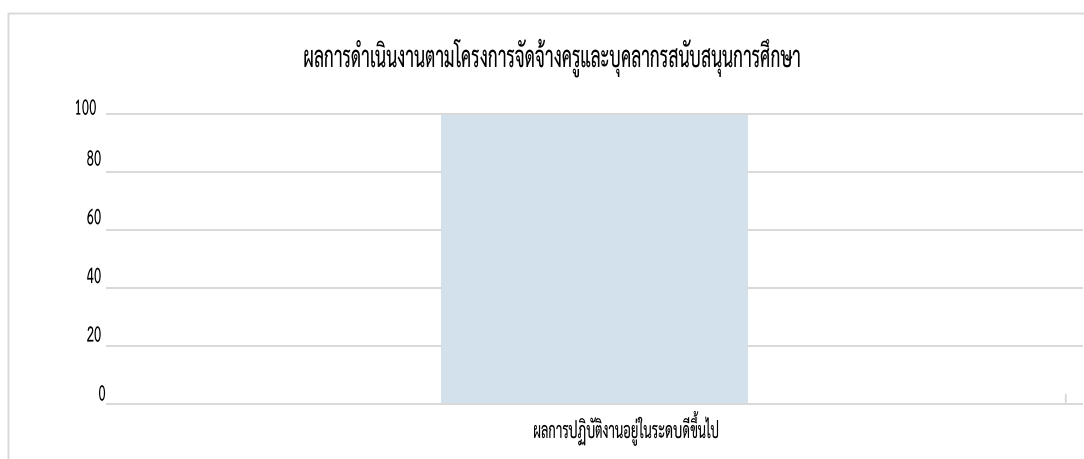
จากแผนภูมิแท่งพบว่า ในปี พ.ศ.2564 บุคลากรครู โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้มีจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลของข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา (ID Plan) คิดเป็นร้อยละ 100 โดยบุคลากรได้สรุปผลการปฏิบัติงานและรายงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียน

5. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการจัดจ้างครูและบุคลากรสนับสนุนการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามโครงการจัดจ้างครูและบุคลากรสนับสนุนการศึกษา ในปีการศึกษา 2564 โรงเรียนมีการบริหารจัดการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 92.26 โดยมีการจัดจ้างในตำแหน่ง ดังนี้

- จ้างบุคลากรในตำแหน่งครูอัตราจ้าง จำนวน 2 คน
- จ้างบุคลากรในตำแหน่งแม่บ้าน จำนวน 1 คน
- จ้างบุคลากรในตำแหน่งพนักงานขับรถ จำนวน 1 คน



ภาคผนวก

โครงสร้างการบริหารงานบุคคล



นายอุดม โพธิ์นำแสง
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นายสมชาติ มุกดอกไม้
รองผู้อำนวยการ



นางสาวสุกศรี ชุมแก้ว
รองผู้อำนวยการ



นางสาวปิยวรรณ คงคะจันทร์
หัวหน้างานบุคคล



นางสาวสุปราณี เศษโ
กรรมการ



นางสาวปาริชาติ วัังคะฮาด
กรรมการและเลขานุการ

