



การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนวัดสระบัว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศ โรงเรียนวัดสระบัว เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดสระบัว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนวัดสระบัว จึงกำหนดการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน

- การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

2. การสรรหาบุคลากร

- กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนดำเนินการและวิธีในการสรรหา
- มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง
- มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีความชัดเจน เป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

3. การพัฒนาบุคลากร

- มีแผนพัฒนาประจำปี
- มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน

- การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
- ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษาได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา มาสาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(นางสาวพิมพ์วิสาข์ สารประสพ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระบัว

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การวางแผนอัตรากำลังคนโรงเรียนวัดสระบัว

โรงเรียนวัดสระบัวได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงาน

เนื่องด้วยโรงเรียนวัดสระบัว ได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการด้านฝ่ายบุคคล ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| 1. นางสาวณัฐกฤตา โชติศิริ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวจิราพร ภูขำนิ | กรรมการ |
| 3. นางสาวนฤทัย จูมแดง | กรรมการ/และเลขานุการ |

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนวัดสระบัว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

1. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของโรงเรียนวัดสระบัว

2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจของโรงเรียน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

4. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

5. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

6. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

การวางแผนอัตรากำลังคนโรงเรียนวัดสระบัว

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565 (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. 65)

ที่	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงาน		จำนวนข้าราชการครู								จำนวนข้าราชการครู - ขาด, +เกิน				ครู -ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไป ช่วย ราชการ	ครูมา ช่วย ราชการ	ส่วนแบ่งภาระงานโดยเฉลี่ยตามอัตรา และ มาตรฐาน อัตรากำลังคนโดยส่วนกลาง			
		รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.											ปี 2562		ปี 2563	
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม				ผน.	ครู	ผน.	ครู
1	ชุมชนวัดพิชิตปิตยาราม	714	23	1	2	32	35	1	1	30	32	0	1	2	3	6.67	0	0	0	0	0	0
2	วัดสระบัว	486	18	1	0	21	22	1	1	22	24	0	-1	-1	-2	-4.55	0	0	0	0	0	0
3	วัดอภัยการาม	1,843	61	1	2	81	84	1	4	79	84	0	-2	2	0	2.53	0	0	0	0	0	0
4	วัดชุมแก้ว	299	14	1	0	17	18	1	1	17	19	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
5	วัดนาบุญ	380	15	1	1	17	19	1	1	18	20	0	0	-1	-1	-5.56	0	0	0	0	0	0
6	อัญญสิริพิสัย	1,854	64	1	2	74	77	1	4	78	83	0	-2	-4	-6	-5.13	0	0	0	0	0	0
7	วัดมอญจินดาราม	706	24	1	1	32	34	1	1	32	34	0	0	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0
8	วัดเขื่อนเขต	2,770	90	1	4	124	129	1	4	122	127	0	0	2	2	1.64	0	0	0	0	0	0
9	วัดแสงสรรค์	1,241	42	1	2	54	57	1	3	55	59	0	-1	-1	-2	-1.82	0	0	0	0	0	0
10	ทองพูลพิศ	332	14	1	1	18	20	1	1	17	19	0	0	1	1	5.88	0	0	0	0	0	0
11	ชุมชนประชาธิปไตยวิทยาการ	1,589	52	1	4	77	82	1	3	72	76	0	1	5	6	6.94	0	0	0	0	0	0
12	วัดลาดสนุ่น	1,463	50	1	3	62	66	1	3	64	68	0	0	-2	-2	-3.13	0	0	0	0	0	0
13	วัดโสมพลเจริญ	340	13	1	0	17	18	1	1	16	18	0	-1	1	0	6.25	0	0	0	0	0	3
14	วัดคลองชัน	869	30	1	0	43	44	1	2	38	41	0	-2	5	3	13.16	0	0	0	0	0	1
15	วัดกลางคลองสี	534	20	1	0	25	26	1	1	25	27	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	1
16	วัดปัญจพลาธิการวาส	483	19	1	1	22	24	1	1	25	27	0	0	-3	-3	-12.00	0	0	0	0	0	0
17	วัดแจ้งสำพัน (ขุนราษฎร์อุปถัมภ์)	207	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
18	วัดประยูรธรรมาราม	355	14	1	1	19	21	1	1	17	19	0	0	2	2	11.76	0	0	0	0	0	0
19	วัดประจุมราษฎร์	150	8	1	0	9	10	1	1	10	12	0	-1	-1	-2	-10.00	0	0	0	0	0	0
20	วัดเกตุประภา	641	21	1	0	27	28	1	1	25	27	0	-1	2	1	8.00	0	0	0	0	0	0
21	ชุมชนเสด็จพิชิตพิทยาคม	524	19	1	1	32	34	1	1	25	27	0	0	7	7	28.00	0	0	0	0	0	1
22	สหราษฎร์บำรุง	454	17	1	1	21	23	1	1	20	22	0	0	1	1	5.00	0	0	0	0	0	0
23	วัดชัยชุมพล	223	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
24	เจริญวิทยาสรรค์	780	28	1	1	33	35	1	2	34	37	0	-1	-1	-2	-2.94	0	0	0	0	0	0
25	วัดดอนใหญ่	379	15	1	0	18	19	1	1	18	20	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
26	วัดลานนา	108	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00	0	0	1	0	0	0
27	วัดสมุทราษฎร์บำรุง	211	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
28	วัดสุวรรณ	370	13	1	0	19	20	1	1	17	19	0	-1	2	1	11.76	0	0	0	0	0	0
29	วัดพิรุณศาลาศรี	234	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
30	กลางคลองสีบ	205	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
31	วัดทศทิศ	250	12	1	0	16	17	1	1	15	17	0	-1	1	0	6.67	0	0	0	0	0	0
32	วัดอศิศร	67	8	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0
33	ชุมชนวัดฟ้าหลวง	371	13	1	0	18	19	1	1	16	18	0	-1	2	1	12.50	0	0	0	0	0	0
34	วัดมณฑลวิเศษ	160	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
35	วัดชัยมงคลาราม	149	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
36	วัดพิชิตน	180	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
37	วัดนิเทศน์	55	8	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0
38	วัดโสมการาม	139	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
39	รวมราษฎร์สามัคคี	467	16	1	1	19	21	1	1	19	21	0	0	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0
40	ร่วมจิตประสาธ	158	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00	0	0	0	0	0	0
41	ร่วมใจประสิทธิ์	106	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0

ด้านการพัฒนาบุคลากร

การประชุมนิเทศข้าราชการครูบรรจุใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
โดย นางสาวพิมพ์วิสาข์ สารประสพ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระบัว
วันที่ 30 สิงหาคม - 2 กันยายน พ.ศ. 2565
โรงเรียนวัดสระบัว อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี



การชักซ้อมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA
โดย นางสาวพิมพ์วิสาข์ สารประสพ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระบัว
วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดสระบัว อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี



