



การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดสระบัว

ปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนวัดสระบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดสระบัว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นเรื่องจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญ ที่จะละเลยไม่ได้ เพราะถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ เจริญเติบโต จะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน บุคลากรในองค์กร ทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ มาถือเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรได้อย่างยั่งยืนสืบไป

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

- 1. การมีส่วนร่วม (Participation) :** การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด หรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ตั้งแต่ฝ่ายบริหาร ตลอดจน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือความมีส่วนร่วมจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในองค์กร แล้วก็ยากที่จะได้มาซึ่งคาวาองค์กรแห่งความยั่งยืน
- 2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) :** การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ แข็งแกร่ง คือ การที่ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติที่ดี เปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือนโยบายขององค์กร นำไปปรับเปลี่ยน ปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร
- 3. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) :** การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน หรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดนั้นต้องมีความไว้วางใจ และยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรเชื่อใจ และยอมรับใน ความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของการทำงาน ไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดสระบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

เครื่องมือที่นำไปใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

4. **ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)** : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร อย่างยั่งยืนนั้น ครูและ บุคลากรทุกคนทุกระดับในองค์กร จะต้องมีส่วนร่วมหรือ พันธสัญญาร่วมกัน ทุกคนจะ มุ่งมั่นนำพาองค์กรไปสู่ เป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อ ผูกพันหรือพันธสัญญา

5. **ปณิธานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)** : ไม่ว่าอดีต ปัจจุบันหรือ อนาคต ความ ขัดแย้งใน องค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการส าคัญ ประการหนึ่ง ในการน าพาองค์กรให้ฝ่าฟันอุปสรรคไป พบกับความส าวะ ร้ จใน การเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยังย ืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครู ทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจและร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดความขัดแย้งที่ มีอยู่ใน ในองค์กร ให้กลับกลายเป็นเปลี่ยนมา เป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือ ความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

6. **ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)** : หากสามารถขจัดความขัดแย้ง หรือเปลี่ยน ความขัดแย้ง ให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือ ฉันทามติก็จะทำให้การบริหารจัดการภายใน องค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไป อย่างง่ายดาย เพราะครู และบุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียง เดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดสระบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

เครื่องมือที่นำไปใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารล้าที่จะบอกกับครูและ บุคลากรทางการศึกษาทุกคน หรือล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ รวมไปถึงการล้าที่จะ ตัดสินใจพิจารณาบริหารจัดการกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรม ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ เป็นการรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆ คนแล้ว ก็จะมีพลังที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : ในองค์กรต้องมี จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางใน การบริหารองค์กรหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ที่ต้องมีความชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงในด้านการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นต่ออุปสรรคที่เกิดขึ้น

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมมีการเปลี่ยนแปลงและ พัฒนาไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยน รูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคนในองค์กร ให้มีองค์ประกอบครบทั้ง 9 ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดสระบัว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

กิจกรรมถวายพระพร





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดสระบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

กิจกรรมจิตอาสา





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดสระบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

กิจกรรมทำบุญตักบาตร





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดสระบัว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดสระบัว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

กิจกรรมลูกเสือต้านยาเสพติด





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดสระบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

กิจกรรมพัฒนาโรงเรียน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดสระบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

การแต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดสระบัว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

การแต่งกายชุดผ้าไทย

