



# การดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

**โรงเรียนราชภัฏศิลปศิลป์**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2



## คำนำ

ในช่วงแห่งการปฏิรูปสังคมไทยจากอดีตจนถึงปัจจุบัน ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเป็นหัวใจสำคัญที่จะทำให้ระบบการบริหารงานและการดำเนินงานต่างๆของทุกๆหน่วยงานและทุกภาคส่วน สามารถขับเคลื่อน ไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ได้วางแผนและจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนสถานศึกษาให้มีความพร้อมรับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาล และ เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาชาติ อันจะเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุก ๆ ด้านนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

## รายงานการดำเนินโครงการปีการศึกษา 2566

ระหว่างเดือนมกราคม ถึง มิถุนายน 2566

1) โครงการ พัฒนาศักยภาพครูสู่มืออาชีพ

2) ผู้รับผิดชอบ นางสาวมณีญา ชุณหจันทร์

3) วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ทักษะ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยการเข้ารับการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพโดยการขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และคัดเลือกเป็นครูต้นแบบในแต่ละด้าน
3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานและจิตสำนึกรักองค์กร
4. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นด้านต่างๆ

4) ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ทักษะ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยการเข้ารับการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง มีจำนวนชั่วโมงอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
2. ครูได้รับรางวัลและได้รับการคัดเลือกเป็นต้นแบบในแต่ละด้าน และได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานตำแหน่ง
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการทำงานและจิตสำนึกรักองค์กร
4. ครูและบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นด้านต่างๆ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ รวมทั้งได้รับการแสดงความยินดี

5) เป้าหมาย

### 5.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ครูทุกคน (ร้อยละ 100) จัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ( ID Plan ) อย่างน้อย 1 แผน/ปี การศึกษา และได้รับการอบรมเชิงวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา ตามหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับงานตนเองจากสถานศึกษา หน่วยงานต้นสังกัด และหรือหน่วยงานภายนอก
2. ครูมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรที่จัดการอบรมจากสถานศึกษา ระดับปานกลางขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของครูทั้งหมด
3. ครูที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ร้อยละ 50 ขึ้นไป ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู

4. ครูทุกคนสามารถขยายผลความรู้ที่ได้จากการเข้ารับการอบรมเชิงวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา แก่เพื่อนครูในที่ประชุมหรือจัดทำเป็นรายงานได้

## 5.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตรงตามวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่สถานศึกษาจัดการอบรมหรือส่งเสริมความรู้
2. ครูทุกคนมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดเชิงระบบ มีความสามารถรับรู้ เรียนรู้และนำไปใช้ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ
3. ครูทุกคนมีการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่อย่างเป็นระบบ เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร
4. ครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

## 6) ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

### 6.1 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ครูทุกคน (ร้อยละ 100) จัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ( ID Plan ) 1 แผน/ปีการศึกษา และได้รับการอบรมเชิงวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา ตามหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับงานตนเองจากสถานศึกษา หน่วยงานต้นสังกัด และหรือหน่วยงานภายนอก เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 12 ชั่วโมง/ปี
2. ครูมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรที่จัดการอบรมจากสถานศึกษา ระดับปานกลางขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของครูทั้งหมด
3. ครูที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน 6 คน จากทั้งหมด 24 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู
4. ครูทุกคนสามารถขยายผลความรู้ที่ได้จากการเข้ารับการอบรมเชิงวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา แก่เพื่อนครูในที่ประชุมหรือจัดทำเป็นรายงานได้

### 6.2 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตรงตามวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่สถานศึกษาจัดการอบรมหรือส่งเสริมความรู้
2. ครูทุกคนมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดเชิงระบบ มีความสามารถรับรู้ เรียนรู้และนำไปใช้ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ
3. ครูทุกคนมีการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่อย่างเป็นระบบ เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร
4. ครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

7) งบประมาณที่ตั้งไว้ 301,500 บาท

กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน .....-..... บาท ใช้จริง .....-..... บาท

เงินอุดหนุน .....-..... บาท ใช้จริง .....-..... บาท

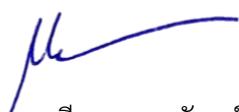
รายได้ทั่วไป 301,500 บาท ใช้จริง 9,000 บาท

รายได้สถานศึกษา .....-..... บาท ใช้จริง .....-..... บาท

รวมงบประมาณที่ใช้จริงในช่วง 6 เดือนแรก 9,000 บาท

8) กิจกรรมที่จัด กิจกรรมส่งเสริมการฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ

ลงชื่อ

  
(นางสาวมณีญา ชุณหจันทร์)  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

## ภาพกิจกรรม

การเข้ารับการฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือสามัญ ชั้นความรู้ขั้นสูง A.T.C.

ของคณะครูโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ระหว่างวันที่ 2-8 พฤษภาคม 2566

ณ ค่ายลูกเสือหัตถวุฒิแคมป์ จังหวัดสระบุรี





## รายงานการดำเนินงานโครงการปีการศึกษา 2566

ระหว่างเดือนมกราคม ถึง มิถุนายน 2566

- 1) โครงการ สรรหาจัดจ้างครูและบุคลากรสนับสนุนในสาขาวิชาที่ขาดแคลน
- 2) ผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤษณา ทิรธรรมย์
- 3) วัตถุประสงค์
  1. เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษาที่ขาดแคลน
  2. เพื่อให้กระบวนการจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ
  3. เพื่อให้มีบุคลากรสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนภายในโรงเรียนอย่างเพียงพอ
- 4) ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์
  1. ครูและบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนครบตามความต้องการ ทำให้การบริหารจัดการเรียนการสอนและงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
- 5) เป้าหมาย

### 5.3 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- |                                  |                              |
|----------------------------------|------------------------------|
| 1. จัดจ้างครูผู้สอนปฐมวัย        | จำนวน 1 อัตรา (รวม 12 เดือน) |
| 2. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียน | จำนวน 1 อัตรา (รวม 12 เดือน) |
| 3. จัดจ้างแม่บ้าน/นักร้อง        | จำนวน 9 อัตรา (รวม 12 เดือน) |

### 5.4 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. มีครูและบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนครบตามความต้องการ ทำให้การบริหารจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

## 9) ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

### 6.3 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงปริมาณ

- |                                  |                              |
|----------------------------------|------------------------------|
| 1. จัดจ้างครูผู้สอนปฐมวัย        | จำนวน 1 อัตรา (รวม 12 เดือน) |
| 2. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียน | จำนวน 1 อัตรา (รวม 12 เดือน) |
| 3. จัดจ้างแม่บ้าน/นักร้อง        | จำนวน 9 อัตรา (รวม 12 เดือน) |

### 6.4 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนครบตามความต้องการ ทำให้การบริหารจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

## 10) งบประมาณที่ตั้งไว้ 1,332,000 บาท

|                      |                 |         |                 |
|----------------------|-----------------|---------|-----------------|
| กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน | .....-..... บาท | ใช้จริง | .....-..... บาท |
| เงินอุดหนุน          | 150,000 บาท     | ใช้จริง | 45,000 บาท      |
| รายได้ทั่วไป         | 701,700 บาท     | ใช้จริง | 231,000 บาท     |

รายได้สถานศึกษา 480,300 บาท ใช้จริง .....-..... บาท

รวมงบประมาณที่ใช้จริงในช่วง 6 เดือนแรก ของปี 2566 276,000 บาท

ลงชื่อ



(นางสาวกฤษณา ทิรอตรัมย์)

ผู้รับผิดชอบโครงการ



## รายงานโครงการปีการศึกษา 2565

1) โครงการ พัฒนาศักยภาพครูสู่มืออาชีพ

2) ผู้รับผิดชอบ นางสาวมณีญา ชุมจันทร์

3) วัตถุประสงค์

5. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ทักษะ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยการเข้ารับการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง
6. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพโดยการขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และคัดเลือกเป็นครูต้นแบบในแต่ละด้าน
7. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานและจิตสำนึกรักองค์กร
8. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นด้านต่างๆ

4) ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

5. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ทักษะ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยการเข้ารับการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง มีจำนวนชั่วโมงอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
6. ครูได้รับรางวัลและได้รับการคัดเลือกเป็นต้นแบบในแต่ละด้าน และได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานตำแหน่ง
7. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการทำงานและจิตสำนึกรักองค์กร
8. ครูและบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นด้านต่างๆ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ รวมทั้งได้รับการแสดงความยินดี

5) เป้าหมาย

### 5.5 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ครูทุกคน (ร้อยละ 100) จัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ( ID Plan ) อย่างน้อย 1 แผน/ปี การศึกษา และได้รับการอบรมเชิงวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา ตามหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับงานตนเองจากสถานศึกษา หน่วยงานต้นสังกัด และหรือหน่วยงานภายนอก
2. ครูมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรที่จัดการอบรมจากสถานศึกษา ระดับปานกลางขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของครูทั้งหมด
3. ครูที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ร้อยละ 50 ขึ้นไป ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู
4. ครูทุกคนสามารถขยายผลความรู้ที่ได้จากการเข้ารับการอบรมเชิงวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา แก่เพื่อนครูในที่ประชุมหรือจัดทำเป็นรายงานได้

## 5.6 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตรงตามวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่สถานศึกษาจัดการอบรมหรือส่งเสริมความรู้
2. ครูทุกคนมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดเชิงระบบ มีความสามารถรับรู้ เรียนรู้และนำไปใช้ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ
3. ครูทุกคนมีการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่อย่างเป็นระบบ เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร
4. ครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

## 11) ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

### 6.5 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ครูทุกคน (ร้อยละ 100) จัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ( ID Plan ) 1 แผน/ปีการศึกษา และได้รับการอบรมเชิงวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา ตามหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับงานตนเองจากสถานศึกษา หน่วยงานต้นสังกัด และหรือหน่วยงานภายนอก เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 12 ชั่วโมง/ปี
2. ครูมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรที่จัดการอบรมจากสถานศึกษา ระดับปานกลางขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของครูทั้งหมด
3. ครูที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน 6 คน จากทั้งหมด 24 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู
4. ครูทุกคนสามารถขยายผลความรู้ที่ได้จากการเข้ารับการอบรมเชิงวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา แก่เพื่อนครูในที่ประชุมหรือจัดทำเป็นรายงานได้

### 6.6 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตรงตามวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่สถานศึกษาจัดการอบรมหรือส่งเสริมความรู้
2. ครูทุกคนมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดเชิงระบบ มีความสามารถรับรู้ เรียนรู้และนำไปใช้ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ
3. ครูทุกคนมีการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่อย่างเป็นระบบ เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร

4. ครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

12) งบประมาณที่ตั้งไว้ 629,000 บาท

|                       |                 |         |                 |
|-----------------------|-----------------|---------|-----------------|
| กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน  | .....-..... บาท | ใช้จริง | .....-..... บาท |
| เงินอุดหนุน           | 24,000 บาท      | ใช้จริง | .....-..... บาท |
| รายได้ทั่วไป          | 605,000บาท      | ใช้จริง | 81,926 บาท      |
| รายได้สถานศึกษา       | .....-..... บาท | ใช้จริง | .....-..... บาท |
| รวมงบประมาณที่ใช้จริง |                 |         | 81,926 บาท      |

13) งบประมาณปี 2566 500,000 บาท

14) ปัญหาที่พบของโครงการ

กิจกรรมศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบที่ประสบความสำเร็จหรือสถานศึกษาแหล่งเรียนรู้ ไม่ได้จัดในปีการศึกษา 2565

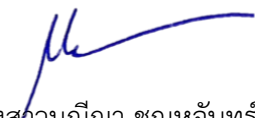
15) ความต้องการโครงการปี 2566

คงเดิม

ปรับ/เปลี่ยน

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ

  
(นางสาวมณีญา ชุณหจันทร์)  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

## ภาพการจัดโครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนธัญสิทธิศิลป์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดอบรมโครงการ “การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ รูปแบบ Metaverse โลกเสมือนจริงสู่ห้องเรียนเสมือนจริง” โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านนวัตกรรมที่รองรับการศึกษาแห่งอนาคต





โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ดำเนินการจัดการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 - 2566



## รายงานโครงการปีการศึกษา 2565

- 1) โครงการ สรรหาจัดจ้างครูและบุคลากรสนับสนุนในสาขาวิชาที่ขาดแคลน
- 2) ผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤษณา ทิรอตรัมย์
- 3) วัตถุประสงค์
  4. เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษาที่ขาดแคลน
  5. เพื่อให้กระบวนการจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ
  6. เพื่อให้มีบุคลากรสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนภายในโรงเรียนอย่างเพียงพอ
- 4) ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์
  2. ครูและบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนครบตามความต้องการ ทำให้การบริหารจัดการเรียนการสอนและงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

### 5) เป้าหมาย

#### 5.7 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- |                                  |                              |
|----------------------------------|------------------------------|
| 1. จัดจ้างครูผู้สอนวิชาพลศึกษา   | จำนวน 1 อัตรา (รวม 12 เดือน) |
| 2. จัดจ้างครูผู้สอนปฐมวัย        | จำนวน 1 อัตรา (รวม 12 เดือน) |
| 3. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียน | จำนวน 1 อัตรา (รวม 12 เดือน) |
| 4. จัดจ้างแม่บ้าน/นักร้อง        | จำนวน 8 อัตรา (รวม 12 เดือน) |

#### 5.8 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

2. มีครูและบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนครบตามความต้องการ ทำให้การบริหารจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

### 16) ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

#### 6.7 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงปริมาณ

- |                                  |                              |
|----------------------------------|------------------------------|
| 1. จัดจ้างครูผู้สอนวิชาพลศึกษา   | จำนวน 1 อัตรา (รวม 12 เดือน) |
| 2. จัดจ้างครูผู้สอนปฐมวัย        | จำนวน 1 อัตรา (รวม 12 เดือน) |
| 3. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียน | จำนวน 1 อัตรา (รวม 12 เดือน) |
| 4. จัดจ้างแม่บ้าน/นักร้อง        | จำนวน 8 อัตรา (รวม 12 เดือน) |

#### 6.8 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนครบตามความต้องการ ทำให้การบริหารจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

### 17) งบประมาณที่ตั้งไว้ 1,404,000 บาท

|                      |                 |         |                 |
|----------------------|-----------------|---------|-----------------|
| กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน | .....-..... บาท | ใช้จริง | .....-..... บาท |
| เงินอุดหนุน          | 180,000 บาท     | ใช้จริง | .....-..... บาท |

|                       |                  |         |             |
|-----------------------|------------------|---------|-------------|
| รายได้ทั่วไป          | 749,100 บาท      | ใช้จริง | 751,443 บาท |
| รายได้สถานศึกษา       | 474,900 บาท      | ใช้จริง | 474,900 บาท |
| รวมงบประมาณที่ใช้จริง | 1,226,343.00 บาท |         |             |

18) งบประมาณปี 2566 1,500,000 บาท

19) ปัญหาที่พบของโครงการ

ในปีการศึกษา 2566 ต้องเพิ่มอัตราแม่บ้าน 2 อัตรา แต่เงินรายได้สถานศึกษาที่จัดเก็บจากค่าบำรุงการศึกษาของนักเรียน ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายค่าจ้าง ในแต่ละปีสามารถจัดเก็บรายได้ประมาณปีละ 480,000 บาท แต่ค่าใช้จ่ายค่าจ้างต่อปีประมาณ 850,000 บาท (คำนวณจากอัตราแม่บ้าน นักการ ช่าง รวมกัน 8 อัตรา โดยแบ่งเป็นค่าจ้าง 9,000 บาท ต่อเดือน จำนวน 4 อัตรา และค่าจ้าง 8,000 บาทต่อเดือนจำนวน 4 อัตรา รวมประกันสังคม)

20) ความต้องการโครงการปี 2566

คงเดิม

ปรับ/เปลี่ยน

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ



(นางสาวกฤษณา ทิรอรรัมย์)

ผู้รับผิดชอบโครงการ



## รายงานโครงการปีการศึกษา 2565

1) โครงการ สร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

2) ผู้รับผิดชอบ นางสาวปริญานุช สุขบุตร

3) วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการ PLC (Professional Learning Community) ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ในสังกัดโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากร โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ นำกระบวนการ PLC ไปสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์

4) ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

1. ครูได้ร่วมกันออกแบบเครื่องมือวัด และประเมินผลการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับสภาพผู้เรียน และนำผลการประเมินมาปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ

2. สามารถเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนกลุ่มเป้าหมายในแต่ละกลุ่มสาระและแต่ละระดับชั้น

3. ได้พัฒนาความรู้ในวิชาชีพของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุค Thailand 4.0

5) เป้าหมาย

5.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทุกคนในโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ได้จัดทำ PLC (Professional Learning Community) ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนครูทั้งหมด โดยมีชั่วโมงการเข้าร่วม PLC อย่างน้อย 60 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

5.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากร โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ดำเนินการวางแผนและขับเคลื่อนกระบวนการ PLC (Professional Learning Community) ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ไปสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา

2. ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ มีวิธีการและนวัตกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

3. ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติด้วยกระบวนการดำเนินการที่ดี เป็นแบบอย่างได้ และมีการเผยแพร่ด้วยวิธีการที่หลากหลาย

6) ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

6.1 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทุกคนในโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100

6.2 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียนธัญลิตธิศิลป์ ดำเนินการวางแผนและขับเคลื่อนกระบวนการ PLC (Professional Learning Community) “ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ” ไปสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา

2. ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ มีวิธีการและนวัตกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

3. ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้วยกระบวนการดำเนินการที่ดี เป็นแบบอย่างได้ และมีการเผยแพร่ด้วยวิธีการที่หลากหลาย

|                       |             |     |         |                 |
|-----------------------|-------------|-----|---------|-----------------|
| 7) งบประมาณที่ตั้งไว้ | 42,300      | บาท |         |                 |
| กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน  | .....-..... | บาท | ใช้จริง | .....-..... บาท |
| เงินอุดหนุน           | .....-..... | บาท | ใช้จริง | .....-.....บาท  |
| รายได้ทั่วไป          | 42,300      | บาท | ใช้จริง | 14,280 บาท      |
| รายได้สถานศึกษา       | .....-..... | บาท | ใช้จริง | .....-..... บาท |
| รวมงบประมาณที่ใช้จริง | 14,280      | บาท |         |                 |

8) งบประมาณปี 2566 20,000 บาท

9) ปัญหาที่พบของโครงการ

-

10) ความต้องการโครงการปี 2566

- คงเดิม  
 ปรับ/เปลี่ยน

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ

*ปริญญช*

(นางสาวปริญญช สุขบุตร)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

## ภาพการจัดโครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนอัญญสิทธิศิลป์ จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “คิดค้น ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง”  
โดยใช้ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ประจำปีการศึกษา 2565









