



ประกาศโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

\*\*\*\*\*

ข้าพเจ้า นายวัฒนา บุญจนะ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ดังนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

**๒. ด้านการใช้งบประมาณ**

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ซึ่งการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้ออำนาจประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

**๓. ด้านการใช้อำนาจ**

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น หัวหน้างาน ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติ คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

**๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ**

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

**๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต**

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ สามารถรับรู้การแก้ไขปัญหาการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้อง การป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นธรรม เพื่อให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรในโรงเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตด้วย

/๖. ด้านคุณภาพ...

## ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการแก่ผู้รับบริการ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม และไม่เรียกร้อยรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

## ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ จัดทำข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

## ๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการทำงานดียิ่งขึ้น ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจ พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการด้วย

## ๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานต่อสาธารณชน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงาน

## ๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานต้องปราศจากการทุจริต สามารถตรวจสอบได้ ให้เป็นหน่วยงานที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โปร่งใส และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยในด้านการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายวัฒนา บุญจนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์



## Announcement of Thanyasitthisin School

Title : Intention to Administering with Honesty Transparency and Good Governance

\*\*\*\*\*

I, Ms. Kitiya Marasri Deputy Director of Thanyasitthisin School and Acting as Director of Thanyasittisin School, would like to express my intention to administering the Office's work in accordance with relevant laws, with honesty, transparency and good governance, to the regulation guideline for the Pathumthani Primary Educational Service Area Office 2's official as follows:

### **1. Duty performing Aspect**

Thanyasitthisin School's personnel shall perform their duties in accordance with standard and principle of transparency and providing services to the public on the basis of fair treatment without delay to every people, with full capacity and responsible in all assigned task which are the characteristic of good government officers.

### **2. Budgetary Management**

Thanyasitthisin School's personnel open the opportunity to the personnel in the organization to be pat in checking and observe the management of the organization budget start form the annual budget planning and disclose information with value of money and advantage to the government agency not for individual or friends.

### **3. Administrative Power**

Supervisor in all levels shall assign the task, evaluate performance, personnel selection to work with fairly on discriminate as well as command the subordinate or perform duties under the low and regulation accurately.

### **4. Property of Government**

Thanyasitthisin School's personnel shall not use government property for the benefit of the government do not take it to unlawful use or attended to any personnel use for their own or others.

## **5. Modify Corruption-Free**

Thanyasitthisin School's personnel acknowledge the modify corruption free of their supervisor to prevent and suppress of corruption seriously and carry out activity and project in line with guideline of action plan and the prevention and suppression of corruption and the misconduct which will ultimately lead to a decline in corruption cases or on more.

## **6. Quality**

Thanyasitthisin School's personnel shall perform their duties based on operational standards, procedures and regulation to be neat efficiency and ask for anything from people in return for service.

## **7. Communication Performance**

Thanyasitthisin School shall provide information with public via various communication channels accurately the public visitor easily to access with correct and up to date information.

## **8. Improvement Service System**

Thanyasitthisin School shall improve service system for the better operation to be effective, quick and up to date that provide the satisfactory service to ensure transparency and trust to the people.

## **9. Information Disclose**

Thanyasitthisin School conducts basic information such as database, work management, annual budget management, development of personnel and promotion of transparency on website to the public to know the transparency on the management and operation.

## **10. Fraud Prevention**

Teachers and Educational Personnel of Thanyasitthisin School shall carry out their own mission in accordance with the guideline of the intent of management with integrity, transparency and good governance all operation shall be free from corruption and can be verified as well as to be an organization that provide services in education to Thai society with sustainability in accordance with good corporate governance principles.

It is hereby publicly announced

Issue on 24 August 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Wattana Boonjana', with a stylized flourish at the end.

(Mr. Wattana Boonjana)

Director of Thanyasitthisin School



## 吞雅实提实学校公告

### 关于在吞雅实提实学校实施廉政管理的公告

\*\*\*\*\*

我Wattana Boonjana任吞雅实提实学校校长一职，秉承在守法前提下公正透明并善治的原则，我校教师和教育人员的管理政策和指导方针如下

#### 一。履行职责

吞雅实提实学校的教师和教育人员应按照公开的标准和原则履行职责，在公平对待每一个人的基础上为公众提供服务，并在所有分配的任务中充分发挥能力和责任感，这是优秀政府官员的特征

#### 二。预算管理

重视内部人员参与自身预算支出审计的机会。预算支出的范围从编制年度预算支出计划并公开发布，到组织预算支出的成本效益性质。不得故意损害自己或同志的利益。

#### 三。行政权力

各级主管应当公平分配任务、评价绩效、选拔人员，做到公平、公正、有针对性地、准确地指挥下属按规定履行职责

#### 四。政府财产

吞雅实提实学校的教师和教育人员不得将政府财产用于政府之外的项目，不得将其非法使用或照顾任何人员为自己或他人使用

#### 五。解决腐败问题

吞雅实提实学校的教师和教育人员能够识别主管的腐败问题，在反腐中通过审查相关政策有效的预防欺诈，制定预防和打击腐败的计划以公平解决腐败问题，减少或杜绝机构中的腐败，以建立人们在看到腐败时提出投诉的信心。

/6. ด้านคุณภาพ...

## 六。运营质量

吞雅实提实学校的教师和教育人员应按照操作标准、程序和规定履行职责，做到整洁高效，提供相应服务。

## 七。沟通表现

吞雅实提实学校应通过各种沟通渠道准确地向公众提供信息，公众访问者可以轻松访问正确和最新的信息。

## 八。改善服务体系

吞雅实提实学校将完善服务体系，以有效、快速更新更好的运作，提供满意的服务，以确保透明度和对人民的信任。

## 九。信息公开

吞雅实提实学校在网站上公开数据库、工作管理、年度预算管理、人员发展和促进透明度等基本信息，以便公众了解管理和运营的透明度。

## 十。预防诈骗

吞雅实提实学校的教师和教育人员应按照诚信、透明的指导方针履行自己的使命，所有运营都应无腐败，可验证。根据良好的学校治理原则，以可持续的方式为泰国社会提供教育服务。

自即日起执行。

发布时间：2022 年 9 月 1 日



(Mr. Wattana Boonjana)

吞雅实提实学校校长