



รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล(Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ ทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ัญญุสิทธิศิลป์ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป่าปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการประเมินคาคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โรงเรียนัญญุสิทธิศิลป์ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่องจุดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานการวิเคราะห์ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนัญญุสิทธิศิลป์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนัญญุสิทธิศิลป์

สารบัญ

คำนำ	หน้า
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑
๒. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑-๖
๓. แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๗-๑๘
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินการบริหารจัดการศึกษา โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ที่ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑๙
- ประกาศมาตรการการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๐
- ประกาศโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์	๒๑-๒๒

การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การขับเคลื่อนโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ให้เป็นโรงเรียนสุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทีมบริหารโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย นางสาวกิตติยา มารศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสารหลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ด้าน (IIT , EIT , OIT) และจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ได้คะแนน ๖๒.๘๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

ผลการประเมินตามตัวชี้วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนน เท่ากับ ๒๗.๖๓ ร้อยละ ๙๒.๐๘ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ มีจุดแข็งและจุดพัฒนาดังนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยการรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๓๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส หน่วยงานให้ความสำคัญในการบริการกับผู้มาติดต่องานทางด้านต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๔๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ การจัดซื้อจัดจ้างตลอดจนการรับพัสดุ

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๒๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมาย

งาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

๔.. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๗๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคคลภายใน ในการนำทรัพย์สินเชิงราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกซึ่งบุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๕๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ความสำคัญของผู้บริการสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการร่วมกันกำหนดแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ (๖-๘) ได้คะแนนเท่ากับ ๒๔.๗๘ ร้อยละ ๘๒.๕๙ อยู่ในระดับ B บ่งชี้ให้เห็นว่า ผู้ที่มารับการบริการมีแนวโน้มความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยยึดหลักมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนตรงไปตรงมา และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ จุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๖.๔๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าผู้มารับบริการหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน ให้ข้อมูลชัดเจนต่อผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์พวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์ของสาธารณะ

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๗๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนที่ควรได้รับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการสามารถติดต่อสอบถาม ให้ข้อเสนอแนะ และการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นตัวสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้บริการ ผู้ที่มาติดต่อ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๖๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ตลอดจนควรรณรงค์ดำเนินงานในเรื่องการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ (๙-๑๐) ได้คะแนน เท่ากับ ๑๐.๔๕ ร้อยละ ๒๖.๑๒ อยู่ในระดับ F บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานควรมีการปรับปรุงและพัฒนาการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ตลอดจนสามารถเข้าศึกษาข้อมูลหรือตรวจสอบได้โดยไม่ต้องเปิดหลายขั้นตอน เพื่อที่จะแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดย รวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๒.๒๓ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณะชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ของข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการปฏิบัติการ การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการหาพัสดุ (๔) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ต้องพัฒนาและปรับปรุงการแนบไฟล์เอกสารให้ชัดเจนและจัดแสดงข้อมูลความสอดคล้องให้ตรงประเด็นในการเสนอข้อมูลเพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ๔ มาตรการ

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงงานไม่ซับซ้อน มีหลากหลายช่องทาง</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ผลหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๔. มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน</p> <p>๕. มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลให้ชัดเจน เข้าถึงงาน ไม่ซับซ้อน ให้บริการ/ ข้อคำถามในการดำเนินงานการร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการ/ การให้บริการ</p> <p>๓. สร้างการรับรู้ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ ข้อคำถามในการดำเนินงาน / การร้องเรียนการทุจริต</p>
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น</p> <p>๒. มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น</p> <p>๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น</p> <p>๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>	<p>๑. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การบริการ เพื่อปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การบริการให้ดีขึ้น</p> <p>๒. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นใช้ในการตัดสินใจ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยี (ซอฟต์แวร์) มาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
	๕.มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการให้มีความโปร่งใสมาก ขึ้น	<p>ด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น</p> <p>๔.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน และพร้อมที่จะนำความเห็นที่ดีมาปรับปรุงและพัฒนา และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการจัดช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ</p> <p>๕.กำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม/ทุกหน่วย ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ ในกระบวนการบริการประชาชน เพื่อความโปร่งใส เป็นมาตรฐานหรือแนวทางการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑.ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>๒.การบริหารงาน</p> <p>๓.การบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. การส่งเสริมความโปร่งใส</p>	<p>๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. มีช่องทางให้บุคลากรในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการใช้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้</p> <p>๔. การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>๑.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>๔.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต</p> <p>๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๖.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต</p> <p>๘.รายงานผลการดำเนินการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑๐.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้</p> <p>๔.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>๕.การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๖.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอยู่เสมอ</p> <p>๗.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง</p>

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงงานไม่ซับซ้อน มีหลากหลายช่องทาง</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน</p> <p>๓ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนิน/การให้บริการ</p>	<p>๑. จัดประชุมผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์เพื่อปรับปรุงให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และเป็นปัจจุบันมากที่สุด</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ การร้องเรียนการทุจริตด้วยการจัดทำ QR Code ตามจุดต่าง ๆ ของโรงเรียน</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>เว็บไซต์โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานต่อสาธารณชนได้อย่างครบถ้วนชัดเจน เข้าถึงง่าย</p> <p>ผู้มารับบริการสามารถใช้ช่องทางต่าง ๆ แสดงความคิดเห็น/เสนอแนะ/ร้องเรียนการทุจริตได้ทันที</p>	<p>ฝ่าย ICT</p> <p>ฝ่าย ICT</p>

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน</p> <p>๕. มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ/ กำหนดผู้ตอบข้อซักถาม เมื่อมีคำถามจากช่องทางกรรพการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ การร้องเรียนร้องทุกข์</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและผู้ที่มีข้อสงสัยสามารถได้รับคำตอบที่ถูกต้อง รวดเร็ว</p>	<p>ฝ่าย ICT</p>

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น	๑.พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การบริการ เพื่อปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินการ/การบริการให้ดีขึ้น	กรกฎาคม ๒๕๖๓	๑.ช่วยประหยัดเวลา แรงงาน และค่าใช้จ่ายการทำงาน โดยตัดงานที่ไม่จำเป็นออก ปรับปรุงวิธีการทำงานให้ง่ายและรวดเร็ว	ฝ่ายบุคลากร
๒. มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	๒. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ในการตัดสินใจ	กรกฎาคม ๒๕๖๓	๒. ทำให้หน่วยงานมีระบบระเบียบมากขึ้น มีผลทำให้เกิดความผิดพลาดในการทำงานน้อยลงสามารถตรวจสอบการทำงานได้ง่าย	ฝ่ายบุคลากร

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	๓. นำเทคโนโลยี (ซอฟต์แวร์) มาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินการมีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	สิงหาคม ๒๕๖๓	๓. การทำงานง่ายขึ้น รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ฝ่าย ICT
๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินการ/การให้บริการของหน่วยงานดีขึ้น	๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของโรงเรียน และพร้อมที่จะนำความคิดเห็นที่ดี มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการจัดตั้งช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	สิงหาคม ๒๕๖๓	๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินการ/การให้บริการของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์	ฝ่ายบุคคล ฝ่าย ICT

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญ สิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๕. มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๕. กำหนดให้ครู และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือการบริการ ใน กระบวนการบริการเพื่อความโปร่งใสเป็นมาตรฐานแนวทางการดำเนินงาน หรือ แนวทางการบริการ	สิงหาคม ๒๕๖๓	๕. มีการดำเนินงาน/การให้บริการที่ถูกต้องตามระเบียบ เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีความโปร่งใส	ฝ่ายบุคลากร ฝ่ายบริหาร

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๒. การบริหารงาน</p> <p>๓. การบริหารเงินงบประมาณ</p>	<p>๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>เว็บไซต์ของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานต่อสาธารณชนได้อย่างครบถ้วนชัดเจน เข้าถึงง่าย</p> <p>บุคคลภายในและบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ/การบริหารเงินงบประมาณของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์</p>	<p>ฝ่าย ICT</p> <p>ฝ่ายการเงิน</p> <p>ฝ่ายบริหาร</p>

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๒. การบริหารงาน</p> <p>๓. การบริหารเงินงบประมาณ</p>	<p>๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>เว็บไซต์ของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานต่อสาธารณชนได้อย่างครบถ้วนชัดเจน เข้าถึงง่าย</p> <p>บุคคลภายในและบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ/การบริหารเงินงบประมาณของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์</p>	<p>ฝ่าย ICT</p> <p>ฝ่ายการเงิน</p> <p>ฝ่ายบริหาร</p>

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. การส่งเสริมความโปร่งใส</p>	<p>๓. มีช่องทางให้บุคลากรในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการใช้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้</p> <p>๔. การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>เว็บไซต์ของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานต่อสาธารณชนได้อย่างครบถ้วนชัดเจน เข้าถึงง่าย</p> <p>การดำเนินงาน/การให้บริการที่ถูกต้องตามระเบียบเป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีความโปร่งใส</p>	<p>ฝ่าย ICT</p> <p>ฝ่ายการเงิน</p> <p>ฝ่ายบริหาร</p>

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยมี ๕ กิจกรรมหลัก ได้แก่ กิจกรรมบริษัทสร้างการดี กิจกรรมอบรม ป.ป.ช.สพฐ.น้อย ค่ายคุณธรรมและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมภาพยนตร์สั้นและ กิจกรรมหลักสูตรต้านทุจริต</p>	<p>กรกฎาคม๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑.ผู้บริหาร ครู บุคลากร นักเรียน และผู้ปกครอง ในโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๕ ข้อ</p> <p>๒. ผู้บริหาร ครู บุคลากรและนักเรียน โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์สามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริตทั้งหมด ๕ ข้อ</p>	<p>ฝ่ายบริหาร</p> <p>ฝ่ายบุคลากร</p>

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕. การดำเนินการจัดความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>๑.ดำเนินการประชุมประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๒.ปรับปรุงมาตรฐานการการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓.ติดตามประกาศ ประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียน มาตรการให้ครู บุคลากร โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ทราบ</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากร โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒.ผู้บริหาร ครู และบุคลากร โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์เห็นถึงความแตกต่างระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในความถูกต้อง ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ฝ่ายบริหาร</p> <p>ฝ่ายการเงิน</p>

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รร.ธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๖.แผนการป้องกันการทุจริต</p> <p>๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริต</p> <p>๘.รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร</p> <p>๒. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๓- มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ผู้บริหาร ครู บุคลากร นักเรียน และผู้ปกครอง ในโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ได้รับทราบแผนงาน โครงการ กิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กรจากช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลายและมีส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ฝ่ายบริหาร</p> <p>ฝ่าย ICT</p>
<p>๙. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>๑๐. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑.กิจกรรมสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร</p>	<p>กรกฎาคม๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ผู้บริหาร ครู บุคลากร และนักเรียนทุกคน ปฏิบัติตามภารกิจของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ฝ่ายบริหาร</p>

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนอัญญะสิทธิศิลป์

ที่ ๑๑๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอัญญะสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอัญญะสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเป้าหมายคะแนนอยู่ในระดับ AA จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนอัญญะสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | | |
|-------------------|-----------------|--|---------------------|
| ๑. นางสาวกิติยา | มารศรี | รองผู้อำนวยการโรงเรียนวิชาการในตำแหน่ง ประธานกรรมการ | |
| | | ผู้อำนวยการโรงเรียนอัญญะสิทธิศิลป์ | |
| ๒. นางวิวัฒน์ | ยังวิวัฒน์ | หัวหน้างานฝ่ายบริหารงานงบประมาณ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางพิพวรรณ | อ่วมทอง | หัวหน้างานฝ่ายบริหารวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวณิฎา | ชุนหจันทร์ | หัวหน้างานฝ่ายบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๔. นายวิมลภัทร | หนองภักดี | หัวหน้างานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๕. นางสาวสุชาภัย | เลิศศิริ | เจ้าหน้าที่การเงิน | กรรมการ |
| ๖. นางสาวณัฐกุล | คุ้มสิน | เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวฉัตรภัทร | पालพันธุ์ | หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวสุชนา | จิรศรีรัมย์ | เจ้าหน้าที่พัสดุ | กรรมการ |
| ๙. นายวิวัฒน์ | การุณวงศ์ | หัวหน้าโครงการระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวธนัญชนก | แสนจันทร์ | ผู้รวบรวมโครงการและกิจกรรมโรงเรียน | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวชนันพร | ศรีโชน | หัวหน้าโครงการโรงเรียนสูงจิต | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวชลดา | กิตติรุ่งสุวรรณ | หัวหน้าโครงการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา | กรรมการและ |
| | | ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๑๒. นางพัชญา | ทุมโกสม | หัวหน้าโครงการประชาสัมพันธ์ภายในโรงเรียน | กรรมการและ |
| | | ผู้ช่วยเลขานุการ | |

มีหน้าที่ วิเคราะห์ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอัญญะสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนอัญญะสิทธิศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเป้าหมายคะแนนอยู่ในระดับ AA หรือ ๔๕ คะแนน ขึ้นไป

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวกิติยา มารศรี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอัญญะสิทธิศิลป์
วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนอัญญะสิทธิศิลป์



ประกาศมาตรการการขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ
โรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่โรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชาได้นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

๑. เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา
๓. เรื่องมาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา
๔. เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนและเปิดช่องทางร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาววิศิษา มารศรี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา



ประกาศโรงเรียนธัญญสิทธินิเทศน์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนธัญญสิทธินิเทศน์

ข้าพเจ้า นางสาวกัญญา มารศรี ในฐานะรองผู้อำนวยการโรงเรียนธัญญสิทธินิเทศน์ และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนธัญญสิทธินิเทศน์ ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธินิเทศน์ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธินิเทศน์ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งส่วนสื่อเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

2. ด้านการใช้งบประมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธินิเทศน์ ปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ซึ่งการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้ออำนวยประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

3. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น หัวหน้างาน ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติ คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธินิเทศน์ ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มิชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

5. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธินิเทศน์ สามารถรับรู้การแก้ไขปัญหาการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้อง การป้องกันการทุจริตให้มี

ประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันได้อย่างเป็นธรรม เพื่อให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในกา
รเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตด้วย

6. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน
ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้
ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการแก่ผู้รับบริการ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือปิดเบี่ยงข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม และไม่เรียกร้องรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

7. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

โรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์ จัดทำข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

8. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการทำงานดี
ยิ่งขึ้น ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ส่งผลให้เกิด
ความพึงพอใจ พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ
ด้วย

9. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ และเป็นประโยชน์ต่อการ
ดำเนินงานต่อสาธารณชน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการ
ดำเนินงาน

10. ด้านการป้องกันการทุจริต

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางของเจตจำนงใน
การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานต้องปราศจากการ
ทุจริต สามารถตรวจสอบได้ ให้เป็นหน่วยงานที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โปร่งใส และมีความยั่งยืนใน
การรับใช้สังคมไทยในด้านการศึกษา

ซึ่งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.256๔



(นางสาวกิตติยา มารศรี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์

