



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ได้นำผลการวิเคราะห์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาเปรียบเทียบการดำเนินงานกับโรงเรียนและหน่วยงานอื่นที่มีผลงานดีกว่าในตัวเองด้วยกัน และสามารถเป็นต้นแบบได้ในลักษณะของ เกณฑ์เปรียบเทียบสมรรถนะ (Brenchmark) และได้ตรวจสอบ ทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในโรงเรียนและภายนอกโรงเรียนของบุคลากรเป็นต้น จากข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนและข้อ แก่ไขและพัฒนาของตัวชี้วัดดังกล่าวได้นำมากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบตามมาตรการและมอบหมายให้รายงานผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้า ความสำเร็จและ ปัญหาอุปสรรคตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ได้ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ มาตรการ ประกอบด้วย

๑. เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์
๓. เรื่องมาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์
๔. เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนและเปิดช่องทางการร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตหรือการ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โนโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ แล้วรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลฐานในการวางแผนพัฒนาการบริหาร จัดการศึกษาต่อไป

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ได้นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

๑. เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์
๓. เรื่องมาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์
๔. เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนและเปิดช่องทางการร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โนโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

ทั้งนี้ โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ได้กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังต่อไปนี้

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. เรื่องนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใส</p>	<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๒. การบริหารงาน</p> <p>๓. การบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. การส่งเสริมความโปร่งใส</p>	<p>๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ กิจกรรมการป้องกันการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในและภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. มีช่องทางให้บุคลากรใน และภายนอกสามารถเข้ามา มีส่วนร่วมในการใช้ ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้</p> <p>๔. การขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรมตาม โครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑. เว็บไซต์ของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ มี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานต่อ สาธารณชนได้อย่างครบถ้วนชัดเจน เข้าถึงง่ายบุคคลภายในและ บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ/การ บริหารเงินงบประมาณของโรงเรียน ธัญญสิทธิศิลป์</p> <p>๒. การดำเนินงาน/การให้บริการที่ ถูกต้องตามระเบียบเป็นมาตรฐาน เดียวกัน และมีความโปร่งใส</p>	<p>ฝ่าย ICT</p> <p>ฝ่ายการเงิน</p> <p>ฝ่ายบริหาร</p> <p>ฝ่ายวิชาการ</p>

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒. ประกาศ เจตนารมณ์เพื่อเป็น องค์กรคุณธรรม โรงเรียนธัญญสิทธิ ศิลป์	๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕. การดำเนินการจัดความเสี่ยงการ ทุจริต ๖. แผนการป้องกันการทุจริต ๗. รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ทุจริต	๑. จัดกิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริต และแนวทาง การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. การกำหนดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมและธรรม มาภิบาล โดยมี ๕ กิจกรรม หลัก ได้แก่ กิจกรรมบริษัท สร้างการดี กิจกรรมอบรม ป.ป.ช.สพฐ.น้อย ค่าย คุณธรรมและกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมภาพยนตร์สั้นและ กิจกรรมหลักสูตรด้านทุจริต	กรกฎาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	๑. ผู้บริหาร ครู บุคลากร นักเรียน และ ผู้ปกครอง ในโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและ แนวทางการป้องกันการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด ๓ ข้อ ๒. ผู้บริหาร ครู บุคลากรและนักเรียน โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์สามารถปฏิบัติ ตามแนวทางการดำเนินงานตาม ประกาศเจตจำนงสุจริตทั้งหมด ๓ ข้อ ๓. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียน ธัญญสิทธิศิลป์มีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ๔. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียน ธัญญสิทธิศิลป์เห็นถึงความแตกต่าง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดมั่นใน	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบุคลากร ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายการเงิน ฝ่าย ICT

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๘. รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต</p> <p>๙. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>๑๐. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๓. ดำเนินการประชุมประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๔. ปรับปรุงมาตรฐานการการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕. ติดตามประกาศประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนมาตรการให้ครู บุคลากร โรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์ ทราบ การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของโรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>		<p>คุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในความถูกต้อง ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๕. ผู้บริหาร ครู บุคลากร นักเรียน และผู้ปกครอง ในโรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์ ได้รับทราบแผนงาน โครงการกิจกรรม การป้องกันการทุจริตในองค์กรจากช่องทาง การเผยแพร่ที่หลากหลายและมีส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๖. ผู้บริหาร ครู บุคลากร และนักเรียนทุกคน ปฏิบัติตามภารกิจของโรงเรียนธัญญสิทธินศิลป์ให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๗. มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒๕๖๔ ตามงบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร</p> <p>๖. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตาม และผลการดำเนินงาน</p> <p>๗. กิจกรรมสร้างการรับรู้ เจตจำนงสุจริตและมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ให้บุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๘. กิจกรรมการมีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริตขององค์กร</p>			

**ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. เรื่องมาตรการ การมีส่วนร่วมของ ประชาชนและ ผู้ปกครองนักเรียน โรงเรียนธัญญสิทธิ ศิลป์	๑. การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงงานไม่ซับซ้อนมีหลากหลาย ช่องทาง ๒. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน ๓ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนิน/การ ให้บริการ ๔. มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อ มีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	๑. จัดประชุมผู้รับผิดชอบ เว็บไซต์ของโรงเรียนธัญญ สิทธิศิลป์เพื่อปรับปรุงให้ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ ซับซ้อน และเป็นปัจจุบัน มากที่สุด ๒. เพิ่มช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ การร้องเรียนการทุจริตด้วย การจัดทำ QR Code ตาม จุดต่าง ๆ ของโรงเรียน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ/ กำหนดผู้ตอบข้อซักถาม เมื่อ มีคำถามจากช่องทางการรับ	กรกฎาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	๑. เว็บไซต์ของโรงเรียนธัญญสิทธิ ศิลป์ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานต่อสาธารณชนได้อย่าง ครบถ้วนชัดเจน เข้าถึงง่าย ๒. การดำเนินงาน/การให้บริการ ที่ถูกต้องตามระเบียบเป็น มาตรฐานเดียวกัน และมีความ โปร่งใส ๓. ดำเนินการปรับปรุงและ พัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริมให้มี การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและ ระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการ จัดเก็บและประมวลผลข้อมูล อย่างเป็นระบบและสะดวกใน การสืบค้นเพื่อใช้ในการตัดสินใจ	ฝ่าย ICT ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบริหาร

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๕. มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ การร้องเรียนร้องทุกข์		๔. มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและผู้ที่ มีข้อสงสัยสามารถได้รับคำตอบที่ ถูกต้อง รวดเร็ว	

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. เรื่องมาตรการ ป้องกันการรับ สินบนและเปิด ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเกิด การทุจริตหรือการ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ โน โรงเรียนธัญญสิทธิ ศิลป์	๑. มีการปรับปรุง คุณภาพการ ปฏิบัติงาน/ การ ให้บริการให้ดีขึ้น	๑.พัฒนาทักษะการทำงาน ของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน/การบริการ เพื่อ ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การดำเนินการ/การบริการให้ ดีขึ้น	กรกฎาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	๑.ช่วยประหยัดเวลา แรงงานและค่าใช้จ่ายการ ทำงาน โดยตัดงานที่ไม่จำเป็นออก ปรับปรุง วิธีการทำงานให้ง่าย และรวดเร็ว	ฝ่ายบุคลากร
	๒. มีการปรับปรุง วิธีการและขั้นตอน การดำเนินงาน/การ ให้บริการให้ดีขึ้น	๒. ดำเนินการปรับปรุงและ พัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริม ให้มีการนำเทคโนโลยี สารสนเทศและระบบ ฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่าง เป็นระบบและสะดวกในการ สืบค้นเพื่อใช้ในการตัดสินใจ		๒. ทำให้หน่วยงานมีระบบระเบียบมากขึ้น มีผล ทำให้เกิดความผิดพลาดในการทำงานน้อยลง สามารถตรวจสอบการทำงานได้ง่าย	ฝ่ายบุคลากร

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น</p> <p>๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ/การให้บริการของหน่วยงานดีขึ้น</p>	<p>๓. นำเทคโนโลยี (ซอฟต์แวร์) มาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินการมีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น</p> <p>๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของโรงเรียน และพร้อมที่จะนำความคิดเห็นที่ดีมาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการจัดตั้งช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ</p>		<p>๓. การทำงานง่ายขึ้น รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ/การให้บริการของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์</p>	<p>ฝ่าย ICT</p> <p>ฝ่ายบุคคล ฝ่าย ICT</p>

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๕. มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๕. กำหนดให้ครู และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือการบริการ ในกระบวนการงานบริการเพื่อ ความโปร่งใสเป็นมาตรฐาน แนวทางการดำเนินงาน หรือ แนวทางการบริการ		๕. มีการดำเนินงาน/การให้บริการที่ถูกต้องตาม ระเบียบเป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีความ โปร่งใส	ฝ่ายบุคลากร ฝ่ายบริหาร

ภาคผนวก



วารสารข่าวประชาสัมพันธ์

NEWS



THANYASITTHISIN



ฉบับที่ 36 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2564

กล่าวปฏิญญา “โรงเรียนสุจริต”

ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา



วันอังคาร ที่ 26 ตุลาคม พ.ศ.2564

นางสาวกิตติยา มารศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียนอัญญะสิทธิ์ศิลป์ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนอัญญะสิทธิ์ศิลป์ เป็นผู้นำคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา กล่าวปฏิญญาของโรงเรียนสุจริต
ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
เพื่อเป็นค้ำประกันสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โรงเรียนอัญญะสิทธิ์ศิลป์ 101/16 บ.4 ต.รังสิต-นครนายก อ.รังสิต จ.ปทุมธานี 12110 โทร: 0-2577-1176 โทรสาร: 0-2577-3793



วารสารข่าวประชาสัมพันธ์

NEWS



THANYASITTHISIN



ฉบับที่ 35 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2564

จัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)



วันอังคาร ที่ 26 ตุลาคม พ.ศ.2564

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2565) ระหว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู กับผู้อำนวยการสถานศึกษา ณ ห้องประชุมมณฑก โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ 101/16 ม.4 ต.วังลึก-นเรศวร อ.วังลึก จ.พิษณุโลก 12110 โทร. 0-2577-1176 โทรสาร 0-2577-3793

• ลีเมอร์สผ่าน



ผลงานครู



ผลงานนักเรียน



ดาวน์โหลดเอกสาร



เอกสารภายใน



รายชื่อศิษย์เก่า



นักเรียนเช็คเกรด



ครูบันทึกเกรด



ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส



รับเรื่องร้องเรียน

หมด...

พ.ย. 64

พ.ย. 64

พ.ย. 64

พ.ค. 64

พ.ค. 64