



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ 2564



โรงเรียนรัชมงคลศิลป์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

วัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งที่ทำให้บุคลากรเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตน กระบวนการ แนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นเรื่องจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญที่จะละเลยไม่ได้ เพราะถือเป็น กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญเติบโต จะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน บุคลากรในองค์กร ทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และ แสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ เป็นแนวปฏิบัติ จนเป็นนิสัย เกิดความรัก ความสามัคคี จะทำให้องค์กรดังกล่าว ยืนหยัด และรักษาความมีเสถียรภาพ ขององค์กรได้อย่างยั่งยืนสืบไปโดยไม่มีผลกับการเปลี่ยนแปลงของบุคคลที่เข้ามาหรือย้ายออกไป

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 ปีงบประมาณ 2563 จัดทำวัฒนธรรมองค์กรขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากร และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดความเป็นระเบียบ ความมีวินัยตามนโยบายของโรงเรียนสุจริต

การดำเนินการจัดทำเอกสารฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรในโรงเรียน ซึ่งได้ให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำเอกสารให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เสร็จสมบูรณ์

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนวัดอภัยการาม ให้เข้มแข็ง และพัฒนาศักยภาพองค์กร บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่มีส่วนในการจัดทำเอกสารฉบับนี้ รวมทั้งการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ตลอดจน ครูในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายใน องค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน

2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือการมีคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร

3. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด คือ ความไว้วางใจ และการยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควร ไว้วางใจและยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร ที่ตนเองได้สัมภาษณ์หรือร่วมงานกับองค์กรด้วยตนเอง ต้องสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของคนที่ทำงานไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน

4. ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment) : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ครูทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะมุ่งมั่นไปสู่ เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธสัญญา

5. ทัศนคติในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) : ในการนำพาองค์กร ให้ฝ่าฟันไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่ง ในองค์กร ให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

6. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคล สามารถขจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ที่เกิดขึ้นภายในองค์กร ได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่างๆ ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติด ประกาศ หรือแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึง การกล้าที่จะ



ตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครู ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้ สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลังของ ทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆ คนแล้ว ก็สามารถมีพลังที่สามารถจะทำ อะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์ (Vision) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่ง รวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นอุปสรรคที่เกิดขึ้น

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เปาประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียน และทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และขอเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- 2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพ รวดเร็ว
- 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
- 4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง
- 5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

- มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำที่ดีที่ถูกกำหนดให้เป็นผู้นำ
- สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน

- 6) ธรรมเนียมการปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์

ด้านการแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการ

- แต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ ทุกวันจันทร์
- แต่งกายเครื่องแบบลูกเสือ ทุกวันพฤหัสบดี
- แต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์
- แต่งกายสุภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับกาลเทศะและความเป็นครู



ด้านการทำงานร่วมกัน

- ครูผู้อาวุโสคอยให้คำแนะนำเป็นที่ปรึกษาในการทำงาน เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตน
- รุ่นน้องเคารพนับถือรุ่นพี่
- แลกเปลี่ยนความคิดเห็นโดยการประชุมคณะทำงาน รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- การทำงานร่วมกันเป็นทีม

ด้านการเสริมสร้างความสัมพันธ์

- การทำงานร่วมกันเป็นทีม
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร
- การแสดงความยินดีกับบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. การแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการของครูและบุคลากร

การแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการครูโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ทุกวันจันทร์



การแต่งกายชุดลูกเสือครูโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ทุกวันพฤหัสบดี





การแต่งกายชุดผ้าไทยครูโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์ ทุกวันศุกร์





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

2. กิจกรรมหน้าเสาธง

ทุกเช้าครูและนักเรียนจะเข้าแถวหน้าเสาธง เพื่อปฏิบัติกิจกรรมประจำวันโดยพร้อมเพียง





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

3. กิจกรรมถุงปันสุข

โรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์มอบถุงปันสุขเพื่อช่วยเหลือนักเรียน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

4. กิจกรรมสานสัมพันธ์ธัญญสิทธิ

กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

5.กิจกรรมยิ้มใส ไหว้สวย

นักเรียนและครูสวัสดิ์ทักทายกันยามเช้าตามวัฒนธรรมไทย



