



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนสามัคคีราชบุรีบำรุง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสามัคคีราชวิทยาลัยบำรุง ได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

1.ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูป ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนสามัคคีราชวิทยาลัยบำรุง ปี พ.ศ. 2566 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 52 คน

- การสรรหา

ในปีพ.ศ. 2566 โรงเรียนสามัคคีราชวิทยาลัยบำรุง มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนสามัคคีราชวิทยาลัยบำรุง ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ 2 ครั้ง ผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

2.การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 100 เข้ารับการอบรมครบทุกคน ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

- ครูมีการอบรมและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมออยู่ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม สัมมนา ประชุมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในทักษะวิชาชีพ ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 85 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถในทักษะวิชาชีพ ในระดับ ดี ได้เทียบเท่ากับเป้าหมายที่วางไว้



3.การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับ วิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจ สงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อนโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

4. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

4.1 อัตรากำลัง รวม 52 คน

- ผู้บริหาร 1 คน
- ข้าราชการครู 45 คน
- ครูอัตราจ้าง 6 คน

4.2 การย้ายของข้าราชการครูในปี พ.ศ. 2566 จำนวน 3 คน

5. ปัญหา/อุปสรรค

โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง ยังขาดแคลนครูที่เป็นสาขาวิชาหลัก ได้แก่ ภาษาไทย วิทยาศาสตร์ และภาษาอังกฤษ



โรงเรียนสามัคคีราชบุรีบำรุง