



# นโยบายการบริหารทรัพยากรส่วนบุคคล

## โรงเรียนสามัคคีราชบุรีบำรุง

ตำบลคลองสาม อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศ โรงเรียนสามัคคีราชบุรีบำรุง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสามัคคีราชบุรีบำรุงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร ทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนสามัคคีราชบุรีบำรุง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
3. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศให้ชัดเจน
4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด
5. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
6. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตร ตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

9. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

10. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

11. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(นายดำเนิน คำดา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง

# นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนสามัคคีราชบุรีบำรุง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารบุรีเขต ๑

# ภาพรวมยุทธศาสตร์การดำเนินงานการบริหารงานบุคคล โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง

## วิสัยทัศน์

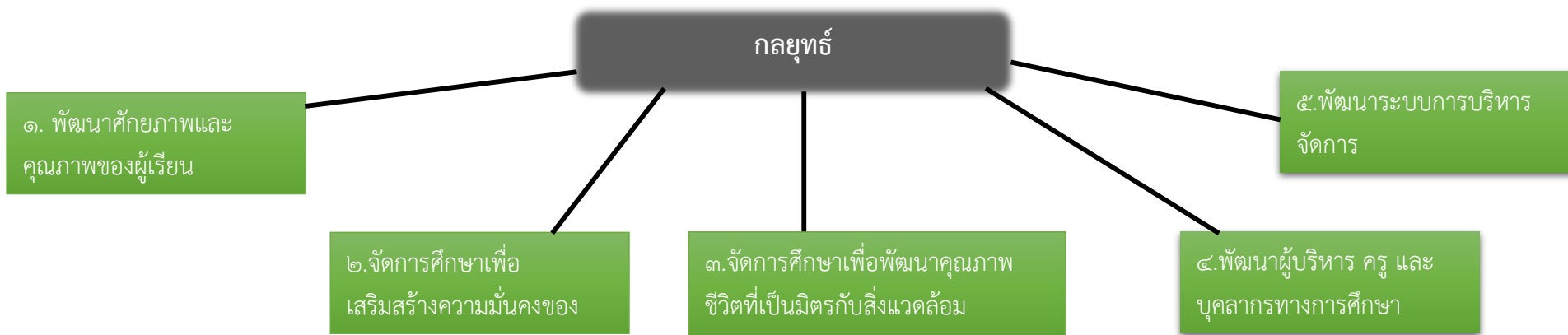
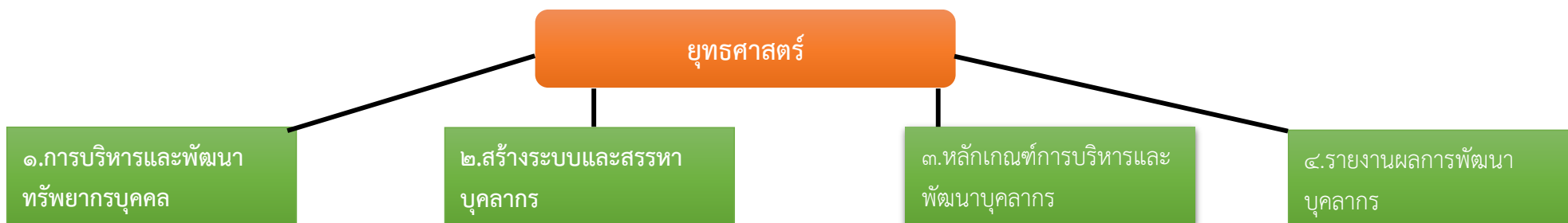
โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุงมุ่งพัฒนาคุณธรรม ไหว้งามอย่างไทย รักษาไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อม พร้อมรับเทคโนโลยี น้อมนำวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

## วิสัยทัศน์งานการบริหารงานบุคคล

บุคลากรมีศักยภาพพร้อมอาชีพในการจัดการศึกษาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

## พันธกิจ

- ๑ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
- ๒ เสริมสร้างนักเรียนให้มีคุณธรรมและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความเป็นไทยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓ ส่งเสริมให้นักเรียนดำรงชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๔ พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมอาชีพ



# พันธกิจการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง

## พันธกิจที่ ๑ บริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. บริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ยุติธรรม
๒. บริหารจัดการโดยเปิดให้โอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจในเรื่องต่างๆ

## พันธกิจที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้รัก ศรัทธาในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรครูเข้ารับการอบรม การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การทักษะศึกษา การศึกษาดูงาน การวิเคราะห์งานวิจัย การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น เพื่อให้ครูผู้สอนนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาวิชาชีพสามารถจัดบรรยากาศสภาพแวดล้อม สื่อการเรียนการสอน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้และมีความรอบรู้
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ
๒. ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักเกี่ยวกับการติดตาม ประเมินผลการบริหารทรัพยากร
๓. ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นผู้ก้าวหน้าในวิชาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความเข้าใจ

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้รัก ศรัทธาในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

## ประเด็นกลยุทธ์

## 4 ยุทธศาสตร์ 11 กลยุทธ์

### ประเด็นกลยุทธ์

### ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์

๑ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.การออกแบบโครงสร้างและระบบงานด้านการบริหารงานบุคคล

๒. การสร้างระบบและสรรหาบุคลากร

๒.การพัฒนาบุคลากรโรงเรียน

๑. การออกแบบโครงสร้างและระบบองค์กร

๒. การออกแบบและพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคล

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกบุคลากร

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. ระเบียบทางวินัยของข้าราชการครู

๔. รายงานผลการพัฒนาบุคคล

๑. รายงานประจำปี SAR ของสถานศึกษา

๒. รายงานปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรครู



## ตารางรายละเอียดของแผนบริหารงานบุคคล โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง

ประเด็นกลยุทธ์ศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	การดำเนินงานตาม ปีงบประมาณ				
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.ผู้บริหารบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักอภิบาล	๑. การออกแบบโครงสร้างและระบบพัฒนาทรัพยากร ๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้บริหารและครูมืออาชีพ	โครงการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ	√	√	√	√	
การสร้างระบบและสรรหาบุคลากร	๑. มีบุคลากรที่ตรงตามวิชาเอก	๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๒. การคัดเลือก สรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคล	โครงการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล	√	√	√	√	
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคล	๑. บุคลากรมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานโรงเรียนกำหนด	๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้ง ๒. หลักเกณฑ์การบรรจุ	โครงการขับเคลื่อนกระบวนการPLC	√	√	√	√	
รายงานผลการพัฒนาบุคคล	๑.บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ยึดมั่น มีจรรยาบรรณมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑. การส่งเสริมให้ครูจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา	โครงการพัฒนาบุคลากร อบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่	√	√	√	√	

โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง ตำบลคลองสาม อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ