



นโยบาย

การบริหารทรัพยากรส่วนบุคคล

โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)



โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศ โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร ทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและ กำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่าง คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ
2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตาม ความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงาน บุคคลของสถานศึกษา
3. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศให้ชัดเจน
4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ การศึกษา ขึ้นพื้นฐานกำหนด
5. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษา ได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
6. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ ในหลักสูตร ตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตาม วิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ หลักการจัดการศึกษา

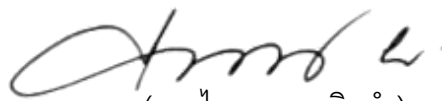
9. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

10. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

11. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(นางไพพกา ผิวดำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคามเขต ๑

ภาพรวมยุทธศาสตร์การดำเนินงานการบริหารงานบุคคล โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญ)

วิสัยทัศน์

โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบุญอุปถัมภ์)

มุ่งเน้นพัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน บนพื้นฐานความเป็นไทย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์งานการบริหารงานบุคคล

บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะเป็นครูมืออาชีพในการจัดการศึกษาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

พันธกิจ

๑. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
๒. เสริมสร้างนักเรียนให้มีคุณธรรมและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความเป็นไทยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมให้นักเรียนดำรงชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๔. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ



เป้าหมาย

๑.นักเรียนมีคุณภาพตาม
มาตรฐานการศึกษา

๒.นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและ
ทักษะชีวิตบนพื้นฐานความเป็นไทย

๓.สถานศึกษาจัดการศึกษาส่งเสริมการ
ดำรงชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์

๑.การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

๒.สร้างระบบและสรรหา
บุคลากร

๓.หลักเกณฑ์การบริหารและ
พัฒนาบุคลากร

๔.รายงานผลการพัฒนา
บุคลากร

กลยุทธ์

๑. พัฒนาศักยภาพและ
คุณภาพของผู้เรียน

๒.จัดการศึกษาเพื่อ
เสริมสร้างความมั่นคงของ

๓.จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔.พัฒนาผู้บริหาร ครู และ
บุคลากรทางการศึกษา

๕.พัฒนาระบบการบริหาร
จัดการ



พันธกิจการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

พันธกิจที่ ๑ บริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. บริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ยุติธรรม
๒. บริหารจัดการโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจในเรื่องต่างๆ

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้รัก ศรัทธาในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรครูเข้ารับการอบรม การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การทักษะศึกษา การศึกษาดูงาน การวิเคราะห์งานวิจัย การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น เพื่อให้ครูผู้สอนนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาวิชาชีพสามารถจัดบรรยากาศสภาพแวดล้อม สื่อการเรียนการสอน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้และมีความรอบรู้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ
๒. ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักเกี่ยวกับการติดตาม ประเมินผลการบริหารทรัพยากร
๓. ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นผู้ก้าวหน้าในวิชาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความเข้าใจ

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้รัก ศรัทธาในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ประเด็นกลยุทธ์ศาสตร์



4 ยุทธศาสตร์ 11 กลยุทธ์

ประเด็นกลยุทธ์ศาสตร์	๔ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์
๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.การออกแบบโครงสร้างและระบบงานด้านการบริหารงานบุคคล ๒.การพัฒนาบุคลากรโรงเรียน
๒. การสร้างระบบและสรรหาบุคลากร	๑. การออกแบบโครงสร้างและระบบองค์กร ๒. การออกแบบและพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๓. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคล	๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกบุคลากร ๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง ๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕. ระเบียบทางวินัยของข้าราชการครู
๔. รายงานผลการพัฒนาบุคคล	๑. รายงานประจำปี SAR ของสถานศึกษา ๒. รายงานปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรครู

ตารางรายละเอียดของแผนบริหารงานบุคคล โรงเรียนคลองสอง(เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

ประเด็นกลยุทธ์ศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	การดำเนินงานตาม ปีงบประมาณ				
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.ผู้บริหารบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักอภิบาล	๑. การออกแบบโครงสร้างและระบบพัฒนาทรัพยากร ๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้บริหารและครูมืออาชีพ	โครงการพัฒนา ศักยภาพครู	√	√	√	√	
การสร้างระบบและสรรหาบุคลากร	๑. มีบุคลากรที่ตรงตามวิชาเอก	๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๒. การคัดเลือก สรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคล	โครงการพัฒนา ศักยภาพครู	√	√	√	√	
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคล	๑. บุคลากรมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานโรงเรียนกำหนด	๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้ง ๒. หลักเกณฑ์การบรรจุ	โครงการพัฒนา ศักยภาพครู	√	√	√	√	
รายงานผลการพัฒนาบุคคล	๑.บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ยึดมั่น มีจรรยาบรรณมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑. การส่งเสริมให้ครูจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานที่ทุกปีการศึกษา	โครงการพัฒนา ศักยภาพครู	√	√	√	√	



โรงเรียนคลองสอง (เสวตสมบูรณ์อุปถัมภ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ