



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปทุมธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว เกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๕๙๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ เพศ หญิงหรือชาย

๒.๒ สัญชาติไทย

๒.๓ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๕ ปี

๒.๔ สุขภาพ ร่างกาย แข็งแรง ไม่มีโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ได้แก่

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) วัณโรคในระยะติดต่อ

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ยุ่งเกี่ยวกับบุหรี่และสารเสพติดให้โทษทุกชนิด

๒.๖ มีความมุ่งมั่น เสียสละ อดทนในการทำงาน

๒.๗ มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ทำงานด้วยความรอบคอบ

๒.๘ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๒.๙ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓ หรือ มศ.๓)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร ๑ ชั้น ๒ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในเวลาราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๔.๑ สำเนาใบสุทธิหรือประกาศนียบัตรเกี่ยวกับการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ รูปถ่าย ขนาด ๑.๕ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) |

หมายเหตุ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ต้องลงชื่อกำกับสำเนาถูกต้อง

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๕.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

๕.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคลอาคาร ๑ ชั้น ๒ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี หรือ ผ่านทางเว็บไซต์ www.tunp.ac.th

๗. วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงาน และทดสอบทักษะการปฏิบัติงาน

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องสำนักงานอำนวยการ อาคาร ๑ ชั้น ๒ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี

๙. เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด ในกรณีผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนการทดสอบภาคปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร ๑ ชั้น ๒ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี หรือ ผ่านทางเว็บไซต์ www.tunp.ac.th

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ รายงานตัวทำสัญญาจ้าง เวลา ๐๙.๐๐ น. และเริ่มปฏิบัติงาน

๑๑.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิมาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด ครั้งแรก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนดจึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๑.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาดต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญา จ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๑.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาดไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๑๑.๕ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่พนักงานทำความสะอาดในกรณีระหว่างปีของการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภวัต งามคุณธรรม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
๒	รับสมัคร	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ในเวลาราชการ
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ น.
๔	สอบสัมภาษณ์	๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ น.- ๑๖.๐๐ น.
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ น.
๖	รายงานตัวที่โรงเรียนเพื่อทำสัญญาจ้าง	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ น.