



ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง

.....

ด้วยโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง ฉะนั้น อาศัยอำนาจคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 1120/2560 เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ.2560 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ตำแหน่งที่จะจ้าง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

คุณสมบัติทั่วไป

- (1) เพศชายมีสัญชาติไทย
 - (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
 - (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (4) ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (8) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับการศึกษาภาคบังคับ
 - (9) ผู้สมัครต้องได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไวรัสโคโรนา (โควิด - 19) ไม่น้อยกว่า 1 เข็ม
- ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือก ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

...../3.การรับสมัคร

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 ห้องกลุ่มงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ 6 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ถึง วันที่ 12 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ไม่เว้นวันหยุดราชการ

3.2 ค่าธรรมเนียมการสมัคร ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมจำนวน.....-.....บาท ทั้งนี้ เมื่อสมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

3.3 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด 1.5 x 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป
- (2) สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ประกาศนียบัตร, ปริญญาบัตร หรือระเบียบการแสดงผลการเรียน หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความระบุว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ” จำนวน 1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย
- (3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- (4) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - ชื่อสกุลในหลักฐานไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ
- (5) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ
- (6) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน
- (7) ผู้สมัครต้องได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 (Covid - 19) ไม่น้อยกว่า 1 เข็ม

3.4 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดีและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ ไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

4. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 13 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย

5. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือก

ผู้สมัครได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

6. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในการประเมินตามหลักเกณฑ์แต่ละภาค ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70 และรวมทุกภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดเรียงลำดับที่จากคะแนนสอบ ดังนี้

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนภาคความสามารถมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนภาคความสามารถเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนภาคความรู้เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนคุณลักษณะส่วนบุคคลมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนคุณลักษณะส่วนบุคคลเท่ากัน ให้พิจารณาลำดับที่ก่อนหลังในการสมัคร

7. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกตามลำดับคะแนน ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดเมื่อสรรหาและเลือกสรร ครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

8. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกจะต้องทำสัญญาตามวันและเวลาที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566



(นางสาวตะวันฉาย วงษ์ทอง)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย

รายละเอียดตำแหน่งที่สรรหาและคัดเลือกเป็น นักการภารโรง
โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย

ที่	ตำแหน่งที่รับสมัคร	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
1	นักการภารโรง	1	ปฏิบัติหน้าที่ นักการภารโรง และงานอื่น ๆ ที่โรงเรียนมอบหมาย

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย ภายในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2566

- ประเมินสมรรถนะ

ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 (ภาคเช้า)

(ห้องประชุมพุทธรักษา โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย)

- ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหา

ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อ

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566

- รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง

ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย ในวันที่ 14 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566

เวลา 08.30 น. และเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2566 โดยโรงเรียนสามารถยกเลิกการจัดจ้างได้หากไม่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย กำหนดรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง กิจกรรมรองคณิศรสำหรับเด็กด้อยโอกาส สำหรับโรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ จัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567 รายละเอียดดังนี้

นักการภารโรง (ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชื่อตำแหน่ง นักการภารโรง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เป็นผู้ที่ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 เป็นเพศชาย และมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

(1) ปฏิบัติหน้าที่งานโยธาทั่วๆ เช่น ตัดหญ้า ซ่อมแซมอาคารสิ่งปลูกสร้าง งานประปา ไฟฟ้า ทำความสะอาดรอบ ๆ บริเวณหอพักนักเรียน หรืองานอื่น ๆ ที่โรงเรียนมอบหมายให้ปฏิบัติ

(2) ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณโรงเรียน และอุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้สะอาดเรียบร้อยพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

(3) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน 9,000 บาท / เดือน

ระยะเวลาจ้าง นับแต่วันทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 และประเมินทุก 6 เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1. ความรู้ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับบริบทของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 52 จังหวัดเลย	30	สัมภาษณ์
2. คุณลักษณะส่วนบุคคล เช่น ความซื่อสัตย์ มนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ความอดทนและ เสียสละ การมีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี การประสานงาน การให้บริการ และการทำงานเป็นทีม	20	สัมภาษณ์
3. ทดสอบภาคปฏิบัติ	50	สังเกต / สัมภาษณ์
รวม	100	

