



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน)

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน) มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างเพื่ออนุรักษ์ความเป็นไทยภายในโรงเรียนโดยการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่งกายด้วยผ้าไทยในวันศุกร์ของทุกสัปดาห์ เพื่ออนุรักษ์ความเป็นไทยและเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร



กลุ่มการเรียนรู้ปฐมวัย



กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย



กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์



กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์



กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ



กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ



กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ



กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาพลศึกษา





โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน)

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน) มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการประเมินห้องเรียนคุณภาพต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของตนเองอยู่ตลอดเวลา โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนเก่งคนดีและมีคุณธรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร



ห้องเรียนคุณภาพปีการศึกษา ๒๕๖๒



ห้องเรียนคุณภาพปีการศึกษา ๒๕๖๓





โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน)

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน) มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียนเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักถึงการร่วมมือกันเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียน โดยการลดใช้ถุงพลาสติก ลดการใช้แก้วพลาสติกภายในโรงเรียน ให้มีการใช้ปิ่นโตในการซื้ออาหารมารับประทาน และแก้วน้ำส่วนตัวเพื่อเป็นการลดขยะภายในโรงเรียน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร





โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน)

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๕ (วัดโพธิ์ทองบน) มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ร่วมปฏิบัติกิจกรรมการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) Professional Learning Community ขึ้นภายในโรงเรียน โดยครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รวมกลุ่มกันในสาระการเรียนรู้ หรือในสายชั้น เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาผู้เรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น จากการดำเนินการดังกล่าวจึงเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

