



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการทัศนศึกษา – ดูนาน
กิจกรรม ศึกษาดูงาน ณ ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง)
ประจำปีงบประมาณ 2562



กลุ่มงานบริหารบุคคล

โรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏิ (อยู่พูนราษฎร์บำรุง)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏิ (อยู่พูนราษฎร์บำรุง)

ที่.....

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2562

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเรียนรู้ สู่ห้องสมุด

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏิ (อยู่พูนราษฎร์บำรุง)

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคลากร โรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏิ (อยู่พูนราษฎร์บำรุง) ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง) เมื่อวันที่ 6-7 เดือน กันยายน พ.ศ.2562 บัดนี้กิจกรรมดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว กลุ่มบริหารงานบุคลากร จึงขอส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมมาพร้อมเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายกรกช แอบกิ่งสะแกราช)

หัวหน้างานบุคลากร

ความคิดเห็น	ความคิดเห็น
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(นายกรกช แอบกิ่งสะแกราช)	(นางสาววาสนา นาพิมพ์)
หัวหน้างานบุคลากร	รองผู้อำนวยการ
	โรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏิ (อยู่พูนราษฎร์บำรุง)
ความคิดเห็น	
ลงชื่อผู้ที่ร้อยตรี.....	
(วีรวัฒน์ หว่างเพียร)	
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏิ (อยู่พูนราษฎร์บำรุง)	

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ทักษะศึกษา - ดุงาน ณ ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง) ซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มบริหารงานบุคลากร เป็นกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับพระบรมราโชบายด้านการศึกษา ในหลวงรัชกาลที่ 10 ข้อที่ 2,3 ยุทธศาสตร์ สพฐ.ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1,2,3,4,5,10,11 และ โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้รับความรู้เพื่อนำไปพัฒนาตนเองและองค์กร และเพื่อให้มีขวัญกำลังใจเกิดความพึงพอใจ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โครงการนี้ได้รับความร่วมมือจากครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่านเป็นอย่างดี

โครงการนี้ดำเนินการตั้งแต่ 6 - 7 เดือน กันยายน 2562 และเสร็จสิ้นการดำเนินงานแล้ว คณะผู้รับผิดชอบจึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้องและสถานศึกษา ดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานโครงการทักษะศึกษา - ดุงาน ณ ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง)

คณะผู้จัดทำ

บทที่ 1
บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษามีภารกิจด้านบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องตามนโยบายและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจำเป็นต้องใช้ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการบริหารงานบุคคลจัดการศึกษา เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนการสอนทำให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของเด็กเป็นสำคัญ สถานศึกษาได้เล็งเห็นความจำเป็นดังกล่าว จึงจัดให้บุคลากรทัศนศึกษา ดูนานนอกสถานที่ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้จากประสบการณ์ตรงและสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของสถานศึกษา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้รับความรู้เพื่อนำไปพัฒนาตนเองและองค์กร
- 2.2 เพื่อให้มีขวัญกำลังใจเกิดความพึงพอใจ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

ขอบเขตของโครงการ

3. ขอบเขตของโครงการ

- 3.1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ 45 คน
- 3.2 สถานที่ดำเนินงาน ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง)
- 3.3 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

4. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (ผลผลิต)

3.1.1 การจัดทัศนศึกษา – ดูนาน ครูบุคลากร เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน
จำนวน 45 คน

3.1.2 บุคลากรในสถานศึกษา ได้นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สถานที่ศึกษาและมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ จำนวน 45 คน

3.2 เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)

3.2.1 สถานศึกษามีแผนความต้องการครูระยะ 20 ปี

3.2.2 สถานศึกษามีกรอบสมรรถนะครูที่สอดคล้องกับการพัฒนาในศตวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

3.2.3 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท มีศักยภาพในการปฏิบัติงานครบตามความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
ผลผลิต	
1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการทัศนศึกษา – ดูนาน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน	45
2. จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สถานที่ศึกษาและมีความรัก สามัคคีในหมู่คณะ ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	45
ผลลัพธ์	
1. สถานศึกษามีแผนความต้องการครูระยะ 20 ปี	80
2. สถานศึกษามีกรอบสมรรถนะครูที่สอดคล้องกับการพัฒนาในศตวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับ	100

บริบทของพื้นที่	
3. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท มีศักยภาพในการปฏิบัติงานครบตามความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	80

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในวิชาชีพ และนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเองและองค์กร
- 8.2 บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพเต็มความสมบูรณ์ของร่างกายและจิตใจ เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมคิด ร่วมทำ นำไปสู่การจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

1. รายละเอียดโครงการ
2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
3. แบบสรุปประเมินผลการดำเนินงาน และความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม
4. สำเนาบันทึกการเบิกจ่ายงบประมาณ

บทที่ 3
วิธีการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม ทักษะศึกษา – ดุงาน ณ ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง)มีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

1. ระยะเวลาดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม ทักษะศึกษา – ดุงาน ณ ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง) มีระยะเวลาการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน 2562 ถึง 7 กันยายน 2562

2. แผนการปฏิบัติงาน

กิจกรรมและรายละเอียดงบประมาณ	ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
	1 (ต.ค. – ธ.ค.60)	2 (ม.ค. – มี.ค.60)	3 (เม.ย. – มิ.ย.61)	4 (ก.ค. – ก.ย.61)	
1 จัดทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการทำงาน - ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ (1 คันX2วันX 30,000 บาท) - ค่าที่พักและค่าอาหาร 70,000 (1 คันX2วันX 45 คน)		30,000 70,000			นายกรกช แอบกิ่งสะแก ราช
รวม		100,000			

3. วิธีดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม ทักษะศึกษา – ดุงาน ณ ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง) มีวิธีการดำเนินงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

รายการ	แผนปฏิบัติงาน	วิธีดำเนินงาน
การวางแผน (Plan)	เสนอโครงการต่อผู้บริหาร สถานศึกษา	-เขียนโครงการและเสนอโครงการ เพื่อ ขอ อนุมัติโครงการและงบประมาณ -จัดประชุมวางแผนการทำงาน -เขียนโครงการ/งบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕62 ให้สอดคล้องกับ แผนกลยุทธ์/ มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน -นำเสนอ/วิเคราะห์/วิจารณ์ เพื่อ นำไปสู่การ ปรับปรุง/พัฒนาในการ จัดทำแผนพัฒนา และ แผนปฏิบัติการ อย่างมีคุณภาพ
การปฏิบัติ (Do)	ดำเนินการตามโครงการ	-จัดทำโครงการและขออนุมัติ

		-กำหนดแผนปฏิบัติการ -มอบหมายภารกิจสำหรับคณะทำงาน -ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ -ประเมินผล และสรุปรายงานผล
การตรวจสอบ/ประเมินผล (Check)	แบบประเมินกิจกรรม	-แบบประเมินกิจกรรม
แนวทางการนำผลการ ประเมินไปปรับปรุง (Act)	สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะกลุ่ม งานผู้รับผิดชอบ	- รายงานผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องรับทราบ - นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น

4. เครื่องมือสำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

เครื่องมือที่ใช้สำหรับการดำเนินงาน มี ดังนี้

- 1) ใบงานการศึกษาแหล่งเรียนรู้
- 2) แบบประเมินความพึงพอใจ

บทที่ 4
ผลการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม ทักษะศึกษา - ดุงาน ณ ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง) มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1.ข้อมูลพื้นฐานการดำเนินงานโครงการ

1) ข้อมูลจำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

สถานภาพ	จำนวน (คน)		ร้อยละที่เข้าร่วม
	เป้าหมาย	เข้าร่วม	
ครู	43	43	
นักเรียน	-	-	
รวม	43	43	

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นครู จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 95.56
รวมทั้งสิ้น จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 95.56

สรุปได้ว่า นักเรียนไม่ได้เข้ากิจกรรม จำนวน - คน เนื่องจาก -

ถือว่า ครูและนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100

1. ผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

1)ผลการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

แผนดำเนินการ/ ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (✓ = ดำเนินการ, ✗ = ไม่ได้ ดำเนินการ)
ขั้นวางแผน (Plan)	
1. เสนอโครงการ ขออนุมัติงบประมาณ	✓
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	✓
3. ประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อมมอบหมายความ รับผิดชอบ	✗
ขั้นดำเนินการ (Do)	
4. ดำเนินโครงการ	✓
ขั้นสรุปและประเมินผล (Check)	
5. ประเมินผลโครงการ	✓
6. สรุปผลโครงการ	✓
ขั้นนำผลประเมินมาปรับปรุงการวางแผนครั้งต่อไป (Action)	
7. วางแผนการปรับปรุงครั้งต่อไป	✓

จากตาราง พบว่า ประเด็นการการปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

โดย เฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยร้อยละ 85.71 สรุปได้ว่าโครงการทักษะศึกษา - ดุงาน ณ ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง) ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

2) ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1.	เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้รับความรู้เพื่อนำไปพัฒนาตนเองและองค์กร	95.56
2.	เพื่อให้มีขวัญกำลังใจเกิดความพึงพอใจ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	95.56

3) ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ที่	เป้าหมายของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ		
เชิงปริมาณ		
1.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการทัศนศึกษา - ดูงาน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน	43
2.	จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สถานศึกษาและมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	43
เชิงคุณภาพ		
1.	สถานศึกษามีแผนความต้องการครูระยะ 20 ปี	80
2.	สถานศึกษามีกรอบสมรรถนะครูที่สอดคล้องกับการพัฒนาในศตวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่	90
3.	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท มีศักยภาพในการปฏิบัติงานครบตามความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	95.56

4) ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับดี

5) งบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรม

งบประมาณเป็นงบ แผนงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานประถมศึกษา เป็นจำนวน 100,000

บาท แบ่งเป็น

รายการ	จำนวนเงิน	
	บาท	สตางค์
กิจกรรมศึกษาดูงาน	30,000	-
กิจกรรมงานเกษียณ	70,000	-

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายและข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ทัศนศึกษา - ดูนาน ณ ชุมชนบ้านจำรุง(จังหวัดระยอง) สรุปผลดังนี้

1. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์/กิจกรรม/โครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.	เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้รับความรู้เพื่อนำไปพัฒนาตนเองและองค์กร	✓		95.56
2.	เพื่อให้มีขวัญกำลังใจเกิดความพึงพอใจ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	✓		95.56

2. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ที่	เป้าหมายของกิจกรรม/โครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ตัวชี้วัดความสำเร็จ				
เชิงปริมาณ				
1.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการทัศนศึกษา - ดูนาน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน	✓		95.56
2.	จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สถานที่ศึกษาและมีความรัก สามัคคีในหมู่คณะ ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	✓		95.56
คุณภาพ				
1.	สถานศึกษามีแผนความต้องการครูระยะ 20 ปี	✓		80
2.	สถานศึกษามีกรอบสมรรถนะครูที่สอดคล้องกับการพัฒนาในศตวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่	✓		90
3.	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท มีศักยภาพในการปฏิบัติงานครบตามความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓		95.56

3. จุดเด่น/จุดควรพัฒนา

จุดเด่นของโครงการ มีดังนี้

กิจกรรมในโครงการนี้เป็นกิจกรรมที่ได้ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ร่วมทำกิจกรรมและร่วมศึกษาดูงานเพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร และยังมีการจัดกิจกรรมงานเลี้ยงเกษียณอายุราชการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการและผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้อย่างเหมาะสม ทำให้เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ นำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ มี ดังนี้

สถานที่ศึกษาดูงานควรมีความหลากหลายมากกว่านี้ ระยะเวลาและงบประมาณยังไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรม

4. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

จัดหาสถานที่ศึกษาดูงานที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

โครงการ	ทัศนศึกษา - ดูนาน
แผนงาน	บริหารบุคคล
สอดคล้องกับนโยบาย	พระบรมราโชบายด้านการศึกษา ในหลวงรัชกาลที่ 10 ข้อที่ 3,2 ยุทธศาสตร์ สพฐ. ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3,1,3,2,3,4,3,5,10,3,11
ชื่อผู้รับผิดชอบ	นายกรกช แอบกิ่งสะแกราช
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

1. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษามีภารกิจด้านบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องตามนโยบายและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจำเป็นต้องใช้ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการบริหารงานบุคคลจัดการศึกษา เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนการสอนทำให้มีประสิทธิภาพ โดยมีผลสัมฤทธิ์ของเด็กเป็นสำคัญสถานศึกษาได้เล็งเห็นความจำเป็นดังกล่าว จึงจัดให้บุคลากรทัศนศึกษา ดูนานนอกสถานที่ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้จากประสบการณ์ตรงและสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของสถานศึกษา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้รับความรู้เพื่อนำไปพัฒนาตนเองและองค์กร
- 2.2 เพื่อให้มีขวัญกำลังใจเกิดความพึงพอใจ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (ผลผลิต Out puts)

3.1.1 การจัดทัศนศึกษา - ดูนาน ครูบุคลากร เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน จำนวน 45 คน

3.1.2 บุคลากรในสถานศึกษา ได้นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สถานที่ศึกษา และมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ จำนวน 45 คน

3.2 เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์ Out comes)

3.2.1 สถานศึกษามีแผนความต้องการครูระยะ 20 ปี

3.2.2 สถานศึกษามีกรอบสมรรถนะครูที่สอดคล้องกับการพัฒนาในศตวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

3.2.3 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท มีศักยภาพในการปฏิบัติงานครบตามความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.4 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดการเรียนรู้การวัดประเมินผลอย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลายตามศักยภาพของผู้เรียนแต่ละคน

3.2.5 ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่พัฒนาตนเองผ่านระบบ Digital Technology

3.2.6 ร้อยละของ Digital Technology เกี่ยวกับองค์ความรู้ในสาขาที่ขาดแคลน

4. ระยะเวลาการดำเนินงานกิจกรรมและรายละเอียดงบประมาณ

ที่	กิจกรรมและรายละเอียดงบประมาณ	ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
		1 (ต.ค. - ธ.ค.61)	2 (ม.ค. - มี.ค.62)	3 (เม.ย. - มิ.ย.62)	4 (ก.ค. - ก.ย.62)	
1	จัดทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการทำงาน - ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ (1 คัน X 2 วัน X 30,000 บาท) - ค่าที่พักและค่าอาหาร 70,000 บาท (1 คัน X 2 วัน X 45 คน)		30,000 70,000			นายกรกช แอบกังสะแก ราช
	รวม		100,000			

5. งบประมาณที่ใช้

5.1 เงินงบประมาณแผนงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานประถมศึกษา 100,000 บาท

6. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

6.1 ปัจจัยความเสี่ยง

6.1.1 สถานที่ศึกษาดูงานไม่หลากหลาย

6.1.2 งบประมาณจำกัด

6.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

6.2.1 เตรียมจัดหาข้อมูลและสถานที่ศึกษาดูงานที่หลากหลาย

6.2.2 จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าประสงค์ 2560
ผลผลิต	
1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการทัศนศึกษา - ดูงาน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ การทำงาน	45
2. จำนวนบุคลากรในสถานศึกษา ได้นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สถานศึกษา และมีความรัก สามัคคีในหมู่คณะ ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	45
ผลลัพธ์	
1. สถานศึกษามีแผนความต้องการครูระยะ 20 ปี	80
2. สถานศึกษามีกรอบสมรรถนะครูที่สอดคล้องกับการพัฒนาในศตวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่	100
3. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท มีศักยภาพในการปฏิบัติงานครบ ตามความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	80

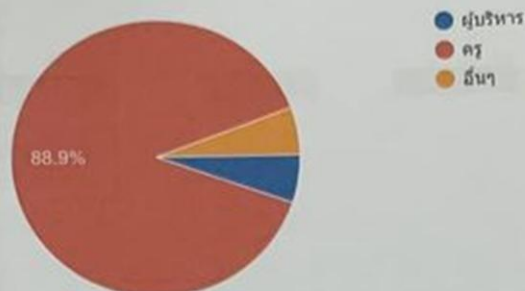
8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1. บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในวิชาชีพครู และนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเองและองค์กร
- 8.2. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพเต็มความสมบูรณ์ของร่างกายและจิตใจ
เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมคิด ร่วมทำ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

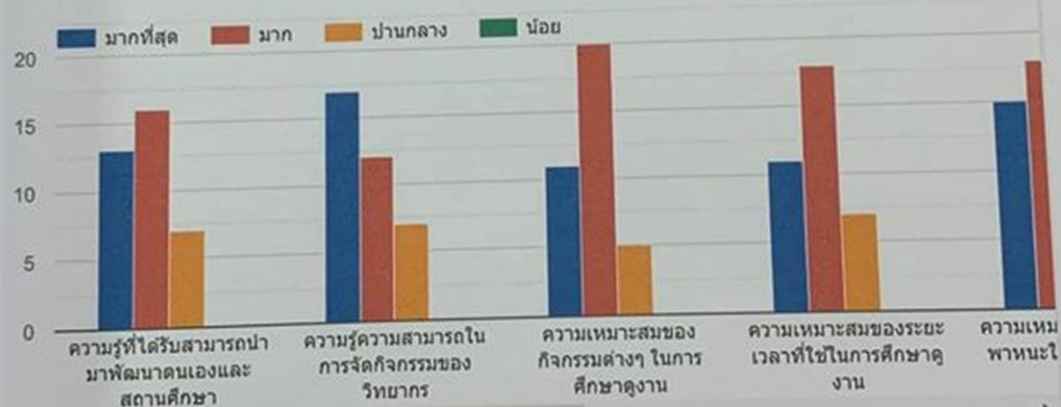
ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ.....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นายกรกช แอบกิ่งสะแกราช) (นางสาววาสนา นาพิมพ์)
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏิ (อยู่พูนราษฎร์บำรุง)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(วีรวัฒน์ หว่างเพียร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏิ (อยู่พูนราษฎร์บำรุง)

คำตอบ 36 ข้อ



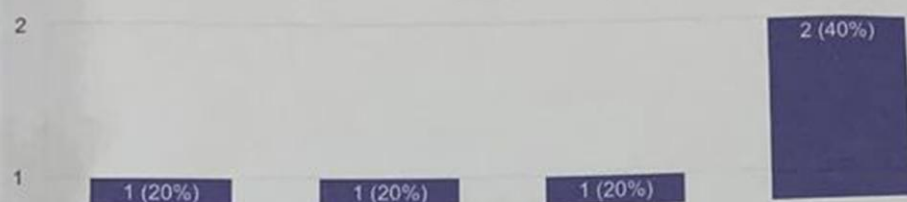
ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจและความคาดหวังต่อการจัดโครงการ/กิจกรรมนี้



ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเพิ่มเติม

คำตอบ 5 ข้อ

แบบประเมินโครงการทัศนศึกษาดูงาน



เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#)

Google ฟอรัม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏี (อยู่พูนราษฎร์บำรุง)
ที่...../ 2562 วันที่ 11 เดือนกันยายน พ.ศ. 2562
เรื่อง สรุปรายจ่ายกิจกรรมโครงการทัศนศึกษา-ศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏี (อยู่พูนราษฎร์บำรุง)

ตามที่โรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏี (อยู่พูนราษฎร์บำรุง) ได้กำหนดกิจกรรมทัศนศึกษา - ศึกษาดูงาน ตามแผนปฏิบัติงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 6-7 กันยายน 2562 ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี เพื่อเป็นการศึกษาหาประสบการณ์เพิ่มเติม อันจะนำมาพัฒนางานในโอกาสต่อไป ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างกำลังใจแก่คณะครู และบุคลากร ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการนี้ ได้นำคณะครูและบุคลากร จำนวน 42 คน ไปศึกษาดูงานที่ ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยใช้เงินจากงบประมาณ 2 ส่วน ดังนี้

- | | | | |
|---------------------------|-------|---------|-----|
| 1. เงินอุดหนุน ตามโครงการ | จำนวน | 100,000 | บาท |
| 2. เงินสวัสดิการโรงเรียน | จำนวน | 30,694 | บาท |

รวมเป็นเงิน 130,694 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหกกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกรกช แอบกิ่งสะแกราช)
หัวหน้างานบริหารบุคคล

นายวิชาญ วิชาญ

11 ก.ย. 62