

ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดราชภูรบุรณะ

ครูผู้รับผิดชอบ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมวินัยและดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดราชภูรบุรณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งในปี ๒๕๖๕ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเกี่ยวกับพฤติกรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ครูผู้รับผิดชอบ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เห็นว่า ปัจจุบันนี้การเข้าถึงเทคโนโลยีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว ทุกคนสามารถสื่อสาร หรือตรวจสอบข่าวสารได้โดยง่าย ทำให้เกิด การส่งข่าวสาร ทั้งที่เป็นความจริงและไม่เป็นความจริงแพร่หลายทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไม่ว่าจะเป็น Website, Facebook , Line หรือทางโทรศัพท์ ทำให้เกิดการแชร์ภาพ ทั้งเป็นเรื่องดีและไม่ดีปะปนกันไป โดยส่วนหนึ่งอาจมีความต้องการ ทำลายชื่อเสียงหรือกลั่นแกล้งผู้อื่น ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง แต่ถ้าเรื่องที่สื่อสารเป็นเรื่องจริงก็จะเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ ครูผู้รับผิดชอบจึงเห็นว่า สมควรที่จะต้องมีการสร้างจิตสำนึกในการใช้เทคโนโลยีและแจ้งให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักถึงการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์แก่ สังคมโดยรวมเป็นสำคัญ

หมายเหตุ

๑. ด้านการรับสินบนไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต เนื่องจากโรงเรียนวัดราชภูรบุรณะ ได้ จัดทำมาตรการในการป้องกันการรับสินบน ทั้งนี้ ได้กำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดราชภูรบุรณะ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต เนื่องจากมีคณะผู้กำกับ ติดตาม ดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

เดือน	เรื่องร้องเรียนการทุจริต				จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	หมายเหตุ
	การรับสินบน	การจัดซื้อจัดจ้าง	ผลประโยชน์ทับซ้อน	อื่นๆ		
มกราคม	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
มีนาคม	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
เมษายน	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
พฤษภาคม	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
มิถุนายน	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
กรกฎาคม	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
สิงหาคม	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
กันยายน	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
รวมทั้งสิ้น	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

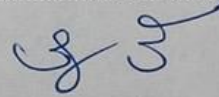


(นางสาวกาญจนา ไชยวงศ์จันทร์)

หัวหน้างานบริหารบุคคล

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

โรงเรียนวัดราชวรานุเคราะห์ ดำเนินงานบริหารบุคคลให้เกิดความคล่องตัว
มีกรทำงานเป็นทีม ภายใต้อำนาจหมาย ระเบียบ ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเสริมใน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ
สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ได้รับการยกย่อง
มีดีคู่เกียรติ สิ่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน



(นางสาวสุนิสา รื่นเริง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดราชวรานุเคราะห์

